



COMUNE DI CASTELL'ARQUATO
Provincia di Piacenza

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2008

Castell'Arquato, 19 Dicembre 2008

L'anno **Duemilaotto**, addì **19 Dicembre** alle ore **10,00** nella Sede Municipale sono presenti:

Per la delegazione di parte pubblica i signori:

- Dr. Giuseppe D'Urso – Segretario Comunale

Per la delegazione di parte sindacale i signori:

- Piatti Rosella - Rappr. Organizz. Sindacale territoriale CISL
- Modenesi Fausto - Rappr. Organizz. Sindacale territoriale CGIL
- Rizzi Ermanno - Rappr. Organizz. Sindacale territoriale UIL
- Vioni Andrea - RSU
- Carini Mauro - RSU
- Romanin Giovanni - RSU
- Luricci Roberto - RSU

Per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo **Anno 2008** predisposto ai sensi dell'art. 4 del CCNL 98/01 quale atto preliminare alla stipula definitiva secondo la procedura prevista dall'art. 4 del CCNL 02/03.

Si concorda quanto segue:

Importo del Fondo Salario Accessorio anno 2008: **Euro 103.603,03 - Allegato 1**

Ripartizione e destinazione risorse fondo

Art 17 c. 2 lett. "A" Produttività	€	37.214,35	(nota 1)
Art. 17 c. 2 lett. "A" Miglioramento servizi	€	5613,60	(nota 2)
Art. 17 c. 2 lett. "B" Progressione orizzontale	€	35.133,95	
Art. 17 c. 2 lett. "D" Reperibilità stato civile	€	60,64	
Art. 17 c. 2 Lett. "D" Rischio	€	2.380,38	
Art. 17 c. 2 lett. "D" Maneggio valori	€	822,50	
Art. 17 c. 2 lett. "E" Disagio	€	3.150,00	
Art. 17 c. 2 lett. "F" Specifiche responsabilità	€	6.500,00	
Art. 17 c. 2 lett. "G" Recupero evasioni ICI	€	1.000,00	
Art. 33 c. 4 Indennità di comparto	€	11.727,61	
Totale	€	103.603,03	

Nota 1:

Produttività collettiva: € 37.214,35

Nota 2:

PROGETTI OBIETTIVO - anno 2008 -

1	Sistemazione verde	€ 1.200,00
2	Pratiche previdenziali	€ 700,00
3	Promozione turistica	€ 700,00
4	ABI COOP – Vendita aree	€ 700,00
5	Protezione Civile	€ 2.313,60

		€ 5.613,60
		=====

Disagio

a) – si individuano nelle figure del **personale salariato** i lavoratori che operano in condizioni di particolare disagio “in quanto esposti in via continuativa agli agenti atmosferici”:

- **compenso annuo Euro 380,00 per i sigg.ri:** xxxxxxxxxxxxxxxx - xxxxxxxxxxxxxxxx - xxxxxxxxxxxxxxxx - xxxxxxxxxxxxxxxx - xxxxxxxxxxxxxxxx - xxxxxxxxxxxxxxxx - xxxxxxxxxxxxxxxx - xxxxxxxxxxxxxxxx - xxxxxxxxxxxxxxxx.

b) – si individua nella figura dell’**addetto al protocollo-centralino** il lavoratore chiamato presso la sede comunale nei giorni festivi per l’esposizione delle bandiere o chiamato, fuori orario d’ufficio, per allarme uffici o altre urgenze:

- **compenso di Euro 70,00 per ogni rientro in sede per il sig. xxxxxxxxxxxxxxxx senza compenso per lavoro straordinario**

Specifiche responsabilità
Art. 36, c. 1 CCNL 02/03

Responsabilità di istruttorie particolarmente complesse:

Servizio Affari Generali:

- Sig.ra xxxxxxxxxxxxxxxx - Agente P.M. € 1.000,00

Servizio Economico Finanziario:

- Sig.ra xxxxxxxxxxxxxxxx - Istr. Contabile € 1.000,00

- Sig.ra xxxxxxxxxxxxxxxx - Istr. Contabile € 1.000,00

Servizio Lavori Pubblici Urbanistica Ambiente:

- Sig. xxxxxxxxxxxxxxxx - Geometra € 1.000,00

- Sig. xxxxxxxxxxxxxxxx - Geometra € 1.000,00

- Sig.ra xxxxxxxxxxxxxxxx - Applicato Amministrativo € 300,00

(Istruttoria pratiche ambientali D.lg 26.3.08 n. 63)

- Sig. xxxxxxxxxxxxxxxx -Ufficiale Anagrafe e
Demografico € 300,00

Art. 36, c. 2 CCNL 02/03

- Sig.ra xxxxxxxxxxxxxxxx
(Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale) € 600,00

- Sig.ra xxxxxxxxxxxxxxxx
(Responsabile I.C.I.) € 300,00

Le predette indennità sono dovute per intero in tutti i casi di assenza tranne le assenze per provvedimenti disciplinari.

Reperibilità di Stato Civile - Necroforo

La reperibilità è prevista solo nel caso di due festività consecutive.

Agli addetti viene riconosciuto un compenso di **Euro 7,58** al giorno da ripartire in base ai giorni effettivi effettuati nell'anno di riferimento per quattro ore di reperibilità/giorno

Rischio

Spetta agli operai dell'Ufficio Tecnico Comunale e all'aiuto cuoca operante presso la mensa scolastica di Vigolo Marchese e prevede l'erogazione di:

- Euro 30,00/mese

Maneggio Valori

da € 1,00 a € 5.000,00	€ 0,50 per ogni giorno di maneggio
da € 5.001,00 a € 10.000,00	€ 1,00 per ogni giorno di maneggio
da € 10.000,01 oltre	€ 1,50 per ogni giorno di maneggio

Produttività collettiva

Da liquidare in misura del 100% sulla base di apposita valutazione del Responsabile di Servizio. Nel caso in cui la quota media individuale di risorse (totale/numero dei dipendenti che concorrono) non sia superiore a Euro 500,00 la valutazione avverrà in forma semplificata mediante apposita scheda allegata al presente "A"

Protezione Civile

(Piano di lavoro per sgombero neve anche al di fuori dell'orario di servizio)

Spetta al personale dell'ufficio tecnico comunale, ivi compresi i geometri. E' riferita al periodo 15 novembre/15 marzo (4 mesi/anno) e prevede l'erogazione di:

- Euro 72,30/mese oltre al pagamento o recupero delle ore straordinarie lavorate

Progressione orizzontale

Le risorse verranno destinate:

- ai dipendenti inquadrati in Cat. "A" Posizione Economica A3 con decorrenza 01.01.2008;
- ai dipendenti inquadrati in Cat. "B" Posizione Economica B4 con decorrenza 01.01.2008;
- ai dipendenti inquadrati in Cat. "C" Posizione Economica C3 -C4 con decorrenza 01.01.2008;
- a tutti i dipendenti inquadrati in Cat. "D" con decorrenza 31.12.2008;

Norme di rinvio

Per quanto non previsto dal presente contratto si rinvia a quanto concordato in precedenza purché non in contrasto con le presenti statuizioni.

Dichiarazioni a verbale

- La delegazione di parte pubblica si impegna a stanziare, sul bilancio 2009, idoneo stanziamento volto ad aumentare la retribuzione di posizione dei Responsabili di servizio compatibilmente con le risorse finanziarie e con la normativa vigente.

Per la delegazione di parte pubblica i signori:

- Dr. Giuseppe D'Urso – Segretario Comunale

Per la delegazione di parte sindacale i signori:

- Piatti Rosella - Rappr. Organizz. Sindacale territoriale CISL

- Modenesi Fausto - Rappr. Organizz. Sindacale territoriale CGIL

- Rizzi Ermanno - Rappr. Organizz. Sindacale territoriale UIL

- Vioni Andrea - RSU

- Carini Mauro - RSU

- Romanin Giovanni - RSU

- Luricci Roberto - RSU

Autorizzazione alla sottoscrizione ex art. 4, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. del

Il Presidente della Delegazione Trattante

Dr. Giuseppe D'Urso – Segretario Comunale

**Comune di Castell'Arquato
Provincia di Piacenza**

Allegato "A"

**MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI
PRODUTTIVITA'
SCHEDA DI VALUTAZIONE
FORMA SEMPLIFICATA**

ANNO _____

SERVIZIO _____

DIPENDENTE _____

PROFILO PROFESSIONALE _____

FATTORI DI VALUTAZIONE:

- ◆ **Qualità del lavoro svolto**
- ◆ **Flessibilità**
- ◆ **Adattamento al contesto di intervento**
- ◆ **Orientamento dell'utenza**
- ◆ **Capacità organizzativa autonoma**
- ◆ **Propositività-innovazione**

Il sottoscritto Responsabile attesta che il dipendente con l'attività svolta nel corso del periodo di riferimento ha garantito un concorso individuale per qualità e quantità della prestazione adeguato al raggiungimento degli obiettivi del gruppo di lavoro/servizio di appartenenza. Egli ha quindi diritto a concorrere alla ripartizione della quota di produttività collettiva prevista dal contratto aziendale.

Castell'Arquato, _____

Il Responsabile del Servizio
