



**N.76
REGISTRO
DELIBERAZIONI**

COMUNE DI CASTELL'ARQUATO

Provincia di Piacenza
.....

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
.....

**OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO A CONTRATTO EX. ART. 110,
COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000 – ATTO DI INDIRIZZO**

L'anno **Duemiladiciannove** questo giorno **Venti** del mese di **Luglio** alle ore **12,00** convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita nella Sala delle adunanze.

- SONO PRESENTI I SIGNORI:

**BERSANI
DOVANI
FREPPOLI**

**GIUSEPPE
GIUSEPPE
GIUSEPPE**

**SINDACO
VICE-SINDACO
ASSESSORE COMUNALE**

- SONO ASSENTI I SIGNORI:

**TOSCANINI
BOIARDI**

**LUCIANA
GILDA**

**ASSESSORE ESTERNO
ASSESSORE ESTERNO**

Partecipa il Vice Segretario Comunale, **Dr. Massimo Ampollini**

Il sig. GIUSEPPE BERSANI, nella sua qualità di **SINDACO**, assume la Presidenza e constatata la legalità della adunanza invita i convenuti a deliberare sull'argomento sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con propria deliberazione n. 68 in data 27.06.2019, esecutiva, veniva deciso di costituire nell'ambito della struttura organizzativa dell'ente, in luogo di un unico servizio "Lavori Pubblici Urbanistica Ambiente", i seguenti due nuovi servizi:

- Servizio Urbanistica – Ambiente
- Servizio Lavori Pubblici - Patrimonio

configurando gli stessi come posizioni organizzative di cui agli artt. 13 e seguenti del vigente CCNL 21.05.2018, da conferire:

a - Urbanistica ed Ambiente a personale di categoria "D" dell'Ente in possesso di titolo di studio e professionalità adeguate per la concreta gestione operativa del servizio;

b - Lavori Pubblici e Patrimonio a personale di categoria "D" da reclutare a seguito di idonea procedura da indire all'esito delle necessarie verifiche contabili e di contenimento dei costi del personale e previa acquisizione dei necessari pareri;

Verificato che dal 12.06.2019, stante l'assenza giustificata dal servizio della figura apicale in possesso del titolo di studio e professionalità adeguate da proporre alla direzione di area tecnica e stante la mancanza, all'interno dell'Ente, di professionalità adeguate per ricoprire l'incarico, le funzioni di Responsabile del Servizio Tecnico (Lavori Pubblici/Patrimonio e Urbanistica/Ambiente) è svolta da personale dell'Ufficio tecnico di Categoria C, di cui al decreto sindacale n. 11 del 12.06.2019;

Considerato che occorre ripristinare al più presto la funzionalità totale dell'ufficio tecnico comunale;

Ritenuto, al proposito, procedere per il conferimento di incarico, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 2000, di "Istruttore Direttivo Tecnico" a cui conferire la direzione del servizio **Lavori Pubblici e Patrimonio**;

Richiamati a tal fine:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, laddove è indicato che: *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;

- l'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, laddove è indicato che: *"Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento"*

degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

- l'art. 110, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, laddove è indicato che: *“I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.*

- l'art. 110, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, laddove è previsto che: *“Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie”.*

- il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

- i Contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni ed autonomie locali, per quanto ancora applicabili;

Precisato inoltre:

- che l'incarico di cui trattasi avrà decorrenza dalla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e scadenza al termine dell'attuale mandato elettivo del Sindaco di Castell'Arquato (maggio/giugno 2024), salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca;

- che, ai sensi del richiamato art. 110, comma 3 del D.Lgs. n. 267 del 2000, il candidato utilmente selezionato a cui verrà conferito l'incarico percepirà il trattamento economico previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali con specifico riferimento alla **categoria professionale giuridica ed economica “D1”**;

- che il candidato utilmente selezionato, percepirà altresì la **retribuzione di posizione e di risultato**; quanto sulla base di “*pesatura*” della relativa posizione organizzativa da effettuarsi a cura del Nucleo di Valutazione e sulla base dei criteri stabiliti ed approvati da ultimo con deliberazione G.C. n. 38 del 30.03.2019;

- che il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico, stipulerà un contratto di lavoro **con orario settimanale pari a 25 (venticinque) ore**;

- il rapporto si svolgerà con **vincolo di subordinazione nei confronti dell'Ente**, quale personale dipendente a tempo determinato e parziale a tutti gli effetti del Comune di Castell'Arquato; l'incaricato godrà quindi dei diritti e sarà sottoposto ai doveri dei dipendenti comunali, e pertanto sottoposto al codice disciplinare e di comportamento dell'Ente, al rispetto dei doveri sanciti per i dipendenti pubblici, e ad ogni altra norma in materia di pubblico impiego sancita da legge o contratto collettivo inerente il rapporto di pubblico impiego con gli Enti locali (*timbratura presenza, rispetto degli orari di entrata ed uscita, diritto alle ferie e al trattamento di malattia, etc.....*);

Rilevato:

- che la presente deliberazione è da intendersi **modificativa del piano triennale dei fabbisogni del personale**, piano che, in applicazione delle linee di indirizzo della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (*decreto 8 maggio 2018 – art. 91 D.Lgs 267/00*) risulta compreso nel D.U.P. 2019/21;

- che pertanto il D.U.P. 2019/21, approvato con deliberazione G.C. n. 29 del 09.03.2019, esecutiva, ed aggiornato, da ultimo, con deliberazione C.C. n. 6 del 30.03.2019, esecutiva, **sarà oggetto di modifica** (in relazione al piano triennale delle assunzioni 2019/21) **in sede di prossima seduta consiliare**;

- che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 – la modifica della programmazione di fabbisogno di personale - comporta altresì il rilascio di **parere da parte del Revisore dei Conti** del Comune di Castell'Arquato;

- che è stato acquisto al protocollo generale dell'Ente al n. 4356 del 11.07.2019 il parere del 10.07.2019 rilasciato dal **Revisore dei Conti**, dr.ssa Elena Benetti, del seguente tenore: "*parere favorevole alla modifica del piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/21 e alla dotazione organica dell'Ente*";

Verificato il rispetto, da parte dell'Ente, delle condizioni propedeutiche alle assunzioni 2019 ed in particolare:

- invio alla Ragioneria Generale dello Stato della Certificazione relativa al saldo 2018 entro il 31 marzo c.a. (*art. 1, comma 470, della legge 232/2016, come modificato dall'art. 1, comma 786, L. 27 dicembre 2017, n. 205*);

- spesa del personale inferiore alla media delle spese sostenute nel triennio 2011-2013 (*Comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti art. 1, comma 557 e seguenti della legge 296/2006 e ss.mm.ii.*);

- ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (*art. 6, comma 3 e art. 33, comma 2 del D.Lgs 165/00*);

- approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive in materia di Pari Opportunità (*art. 48, comma 1 del D.Lgs 198/2006 e art. 6 del D.Lgs 165/2001*);

- attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (*art. 27 del D.Lgs 66/2014*);

- approvazione, nei termini previsti, del Bilancio di Previsione e del Rendiconto;

- approvazione del PRO quale strumento di pianificazione gestionale;

- approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale (compreso nel DUP 2019/21);

Verificato altresì che l'incarico da conferire ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/00 **non è soggetto** ai vincoli di cui all'art. 9, comma 28 del D.L 78/2010 (*limiti di spesa del personale in materia di lavoro flessibile*);

Rilevato che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del vigente CCNL 21.05.2018, l'argomento in questione è oggetto di "**informazione**";

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la legge 56 del 19.06.2019, recante "Interventi per la concretezza delle azioni della pubblica amministrazione e la prevenzione dell'assenteismo, pubblicata su G.U. n. 145 del 22.06.2019;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro delle funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Visti i Contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni ed autonomie locali, per quanto ancora applicabili;

Visto il vigente Regolamento uffici e servizi, aggiornato da ultimo con deliberazione G.C. n. 37 del 30.03.2019, in premessa citata;

Visti i pareri relativi alla regolarità tecnica e contabile del provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. Di esprimere, quale atto di indirizzo, la volontà di dare avvio a pubblica selezione per il conferimento di incarico, ex **art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/00**, a tempo determinato e parziale, di "Istruttore Direttivo Tecnico" a cui conferire la responsabilità del servizio **Lavori Pubblici e Patrimonio** del Comune di Castell'Arquato;

2. Di precisare in merito:

- che l'incarico di cui trattasi avrà decorrenza dalla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e scadenza al termine dell'attuale mandato elettivo del Sindaco di Castell'Arquato (maggio/giugno 2024), salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca;
- che, ai sensi del richiamato art. 110, comma 3 del D.Lgs. n. 267 del 2000, il candidato utilmente selezionato a cui verrà conferito l'incarico percepirà il trattamento economico previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali con specifico riferimento alla **categoria professionale giuridica ed economica "D1"**;
- che il candidato utilmente selezionato, percepirà altresì la **retribuzione di posizione e di risultato**; quanto sulla base di "pesatura" della relativa posizione organizzativa da effettuarsi a cura del Nucleo di Valutazione e sulla base dei criteri stabiliti ed approvati da ultimo con deliberazione G.C. n. 38 del 30.03.2019;
- che il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico, stipulerà un contratto di lavoro **con orario settimanale pari a 25 (venticinque) ore**;
- il rapporto si svolgerà con **vincolo di subordinazione nei confronti dell'Ente**, quale personale dipendente a tempo determinato e parziale a tutti gli effetti del Comune di Castell'Arquato; l'incaricato godrà quindi dei diritti e sarà sottoposto ai doveri dei dipendenti comunali, e pertanto sottoposto al codice disciplinare e di comportamento dell'Ente, al rispetto dei doveri sanciti per i dipendenti pubblici, e ad ogni altra norma in materia di pubblico impiego sancita da legge o contratto collettivo inerente il rapporto di pubblico impiego con gli Enti locali (*timbratura presenza, rispetto degli orari di entrata ed uscita, diritto alle ferie e al trattamento di malattia, etc.....*);

3. Di dare atto:

- che la presente deliberazione è da intendersi **modificativa del Piano triennale dei fabbisogni del personale**, strumento che, in applicazione delle linee di indirizzo della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (*decreto 8 maggio 2018 – art. 91 D.Lgs 267/00*), risulta compreso nel D.U.P. 2019/21;
- che pertanto il D.U.P. 2019/21, approvato con deliberazione G.C. n. 29 del 09.03.2019, esecutiva, ed aggiornato, da ultimo, con deliberazione C.C. n. 6 del 30.03.2019, esecutiva, **sarà oggetto di modifica** (in relazione al Piano triennale delle assunzioni 2019/21) **in sede di prossima seduta consiliare**;
- che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 – la modifica della programmazione di fabbisogno di personale - comporta altresì il rilascio di **parere da parte del Revisore dei Conti** del Comune di Castell'Arquato;
- che è stato acquisto al protocollo generale dell'Ente al n. 4356 del 11.07.2019 il parere del 10.07.2019 rilasciato dal **Revisore dei Conti**, dr.ssa Elena Benetti, del seguente tenore: "**parere favorevole alla modifica del piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/21 e alla dotazione organica dell'Ente**";

4. Di dare atto, altresì, del rispetto, da parte dell'Ente, delle condizioni propedeutiche alle assunzioni 2019 ed in particolare:

- invio alla Ragioneria Generale dello Stato della Certificazione relativa al saldo 2018 entro il 31 marzo c.a. (*art. 1, comma 470, della legge 232/2016, come modificato dall'art. 1, comma 786, L. 27 dicembre 2017, n. 205*);
- spesa del personale inferiore alla media delle spese sostenute nel triennio 2011-2013 (*Comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti art. 1, comma 557 e seguenti della legge 296/2006 e ss.mm.ii.*);
- ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (*art. 6, comma 3 e art. 33, comma 2 del D.Lgs 165/00*);
- approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive in materia di Pari Opportunità (*art. 48, comma 1 del D.Lgs 198/2006 e art. 6 del D.Lgs 165/2001*);
- attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (*art. 27 del D.Lgs 66/2014*);
- approvazione, nei termini previsti, del Bilancio di Previsione e del Rendiconto;
- approvazione del PRO quale strumento di pianificazione gestionale;
- approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale (compreso nel DUP 2019/21);

5. Di trasmettere la presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del CCNL 21.05.2018 ai soggetti sindacali per il corretto esercizio delle relazioni sindacali;

6. Di demandare ai Responsabili dei Servizi Affari Generali ed Economico Finanziario del Comune di Castell'Arquato gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

Con successiva apposita votazione unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000.

**OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO A CONTRATTO EX. ART. 110,
COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000 – ATTO DI INDIRIZZO**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 Agosto 2000, n. 267, relativamente alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, esprime il seguente parere di regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

Castell'Arquato, 15.07.2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AA.GG.
Marzia Antonioni

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Economico Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 Agosto 2000, n. 267, relativamente alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, esprime il seguente parere di regolarità contabile:

FAVOREVOLE

Castell'Arquato, 15.07.2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO
- Dr. Massimo Ampollini -

**COMUNE DI CASTELL'ARQUATO
PROVINCIA DI PIACENZA**

Deliberazione G.C. n. 76 del 20.07.2019

IL SINDACO
GIUSEPPE BERSANI

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
DR. MASSIMO AMPOLLINI

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE E
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI E PREFETTO**
(artt. 124 comma 1°, 125, 135 comma 2° D.Lgs. 267/2000)

- Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune, visibile sul sito www.comune.castellarquato.pc.it – Sezione "Albo Pretorio On-Line" di Gazzetta Amministrativa - per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal: **23 07 2019**

- Si dà atto che dell'adozione della presente deliberazione viene data comunicazione, contestualmente alla pubblicazione:

(X) ai Capogruppo Consiliari - Prot. n. **4672**

() al Sig. Prefetto della Provincia di Piacenza- Prot. n.;

Addi **23 07 2019**

Il Responsabile del Servizio Affari Generali
- Marzia Antonioni -

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'
(art. 134 comma 3° D.Lgs. 267/2000)

Divenuta esecutiva perché dichiarata immediatamente eseguibile (c. 4)

Per scadenza del termine di gg. 10 dalla data di pubblicazione (c.3)

Addi **23 07 2019**

Il Responsabile del Servizio Affari Generali
- Marzia Antonioni -
