



N. 59
REGISTRO DELIBERAZIONI

COMUNE DI CASTELL'ARQUATO

Provincia di Piacenza

.....

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

.....

OGGETTO: DEFINIZIONE DEL NUOVO ASSETTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ART. 13 DEL CCNL 21.05.2018): APPROVAZIONE SCHEDE DI PESATURA

L'anno **Duemiladiciannove** questo giorno **diciotto** del mese di **Maggio** alle ore **10,30** convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita nella Sala delle adunanze.

- SONO PRESENTI I SIGNORI:

ROCCHETTA	IVANO	SINDACO
DOVANI	GIUSEPPE	VICE-SINDACO
FREPPOLI	GIUSEPPE	ASSESSORE COMUNALE

- SONO ASSENTI I SIGNORI:

MATERA	EMANUELA	ASSESSORE ESTERNO
INZANI	GIULIA	ASSESSORE ESTERNO

Partecipa il Vice Segretario Comunale, **Dr. Massimo Ampollini**

Il sig. IVANO ROCCHETTA, nella sua qualità di **SINDACO**, assume la Presidenza e constatata la legalità della adunanza invita i convenuti a deliberare sull'argomento sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che a seguito della sottoscrizione definitiva del CCNL del 21.05.2018, risulta necessario rideterminare il nuovo assetto delle posizioni organizzative dell'Ente;

Richiamati, al proposito, i seguenti atti:

● deliberazione G.C. n. 10 del 26.01.2019, con la quale venivano individuate le posizioni organizzative dell'Ente, tutte rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per lo svolgimento di funzioni di direzione delle seguenti unità organizzative:

- Affari Generali (*area amministrativa*)
- Economico Finanziaria (*area finanziaria*)
- Educativo Culturale (*area servizi alla persona*)
- Lavori Pubblici, Patrimonio, Urbanistica, Ambiente (*area tecnica*)

● deliberazione G.C. n. 37 del 30.03.2019, concernente, tra l'altro, l'adeguamento del vigente regolamento degli uffici e dei servizi alle disposizioni del nuovo CCNL 21.05.2018, per quanto riguarda le posizioni organizzative dell'Ente e con particolare riferimento agli artt. 14-15-16 del predetto regolamento;

● deliberazione G.C. n. 38 del 30.03.2019, concernente l'approvazione dei criteri di pesatura e di graduazione delle posizioni organizzative preposte alla struttura dell'Ente;

Dato atto che la materia è stata oggetto di “*confronto*” con le rappresentanze sindacali ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. d) del CCNL 21.05.2018;

- **che** il “*confronto*” tra le parti, tenutosi in data 28.03.2019, si è concluso in tale data con il recepimento (*parziale*) delle osservazioni esposte, in tale sede, dalla delegazione trattante di parte sindacale;

Rilevato che la documentazione sopra indicata è stata inoltrata in data 02.04.2019 al Nucleo di Valutazione al fine della determinazione dei punteggi da assegnare a ciascuna Posizione Organizzativa ai fini della determinazione delle indennità di posizione;

Richiamata, al proposito, la propria deliberazione n. 1 del 14.01.2017, relativa alla costituzione del Nucleo di Valutazione – Triennio 2017-19, successivamente modificata con deliberazione G.C. n. 9 del 26.01.2019, laddove, tra i compiti assegnati al predetto Organismo di valutazione, risulta anche la “*pesatura delle posizioni organizzative ai fini della attribuzione della retribuzione di posizione, laddove ciò sia richiesto*”;

Preso atto della pesatura delle P.O. effettuata dal Nucleo di valutazione in data 16.05.2019 in applicazione dei criteri approvati con il precitato atto di G.C. n. 38/2019, acquisita al protocollo al n. 3021 del 17.05.2019, in atti;

Ritenuto, per quanto di propria competenza, di intervenire esclusivamente sulla complessità e rilevanza esterna del **servizio educativo culturale**, il quale, in relazione al programma di governo e alle politiche prioritarie dell'Amministrazione, deve, per tali aspetti, ottenere una maggiore valorizzazione, come indicato nella seguente tabella. Ciò comunque nel rispetto dei complessivi vincoli finanziari, come indicato nella proposta del nucleo:

Denominazione Posizione con responsabilità di direzione di unità organizzativa	servizio educativo-culturale	
Fattore di valutazione	Punteggio min/max	Punteggio di fattore
Complessità e dimensione dei compiti affidati	da 1 a 5	5
Consistenza delle risorse affidate	da 1 a 5	2,5
Rilevanza per l'organizzazione interna	da 1 a 3	1
Impatto esterno	da 1 a 3	3
TOTALE		11,5
Valore/punto	Retribuzione posizione	
1.000	11.500	

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro delle funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Visti i Contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni ed autonomie locali, per quanto ancora applicabili;

Visti i pareri relativi alla regolarità tecnica e contabile del provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di approvare, per le ragioni di cui in premessa ed in ossequio alla normativa ivi parimenti citata, le **schede di pesatura delle posizioni organizzative dell'Ente**, come redatte dal Nucleo di Valutazione e con la modifica indicata in premessa relativa al Servizi Educativo Culturale, da cui consegue che la pesatura delle Posizioni Organizzative dell'Ente è la seguente:

COMUNE DI CASTELL'ARQUATO - PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
Denominazione Posizione con responsabilità di direzione di unità organizzativa	servizio affari generali	
Fattore di valutazione	Punteggio min/max	Punteggio di fattore
Complessità e dimensione dei compiti affidati	da 1 a 5	3
Consistenza delle risorse affidate	da 1 a 5	2,5
Rilevanza per l'organizzazione interna	da 1 a 3	2
Impatto esterno	da 1 a 3	1
TOTALE		8,5
Valore/punto	Retribuzione posizione	
1.000	8.500	
Denominazione Posizione con responsabilità di direzione di unità organizzativa	servizio economico-finanziario	
Fattore di valutazione	Punteggio min/max	Punteggio di fattore
Complessità e dimensione dei compiti affidati	da 1 a 5	3
Consistenza delle risorse affidate	da 1 a 5	3
Rilevanza per l'organizzazione interna	da 1 a 3	1,5
Impatto esterno	da 1 a 3	1
TOTALE		8,5
Valore/punto	Retribuzione posizione	
1.000	8.500	

Denominazione Posizione con responsabilità di direzione di unità organizzativa	servizio educativo-culturale	
Fattore di valutazione	Punteggio min/max	Punteggio di fattore
Complessità e dimensione dei compiti affidati	da 1 a 5	5
Consistenza delle risorse affidate	da 1 a 5	2,5
Rilevanza per l'organizzazione interna	da 1 a 3	1
Impatto esterno	da 1 a 3	3
TOTALE		11,5
Valore/punto	Retribuzione posizione	
1.000	11.500	
Denominazione Posizione con responsabilità di direzione di unità organizzativa	servizio LLPP, urbanistica, ambiente	
Fattore di valutazione	Punteggio min/max	Punteggio di fattore
Complessità e dimensione dei compiti affidati	da 1 a 5	3
Consistenza delle risorse affidate	da 1 a 5	3
Rilevanza per l'organizzazione interna	da 1 a 3	1
Impatto esterno	da 1 a 3	1,5
TOTALE		8,5
Valore/punto	Retribuzione posizione	
1.000	8.500	

2. di dare atto che la presente pesatura tiene ovviamente conto delle risorse disponibili per il finanziamento delle relative retribuzioni di posizione e che, nell'eventualità in cui la sommatoria dei valori delle retribuzioni di posizione superi l'ammontare delle risorse disponibili per il loro finanziamento, le stesse saranno ridotte proporzionalmente al fine di conseguire il rispetto del predetto ammontare;

3. di dare altresì atto che il Sindaco, con proprio provvedimento, provvederà alla nomina dei responsabili dei servizi di questo Ente, con effetto dal 21.05.2019 e scadenza al 20.05.2020;

4. di dichiarare la presente deliberazione, con successiva votazione e con voti unanimi, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. n. 267/2000, data l'urgenza di dare esecuzione al provvedimento.

**OGGETTO: DEFINIZIONE DEL NUOVO ASSETTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
(ART. 13 DEL CCNL 21.05.2018): APPROVAZIONE SCHEDE DI PESATURA**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 Agosto 2000, n. 267, relativamente alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, esprime il seguente parere di regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

Castell'Arquato, 18 05 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI
- Marzia Antonioni -

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Economico Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 Agosto 2000, n. 267, relativamente alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, esprime il seguente parere di regolarità contabile:

FAVOREVOLE

Castell'Arquato, 18 05 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO
- Dr. Massimo Ampollini -

**COMUNE DI CASTELL'ARQUATO
PROVINCIA DI PIACENZA**

Deliberazione G.C. n. 59 del 18.05.2019

IL SINDACO
GEOM. IVANO ROCCHETTA

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
DR. MASSIMO AMPOLLINI

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE E
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI E PREFETTO**
(artt. 124 comma 1°, 125, 135 comma 2° D.Lgs. 267/2000)

- Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune, visibile sul sito www.comune.castellarquato.pc.it – Sezione “Albo Pretorio On-Line” di Gazzetta Amministrativa - per 15 giorni consecutivi, dal: **25.5.2019**

- Si dà atto che dell'adozione della presente deliberazione viene data comunicazione, contestualmente alla pubblicazione:

(X) ai Capogruppo Consiliari - Prot. n.

() al Sig. Prefetto della Provincia di Piacenza- Prot. n.;

Addi

Il Responsabile del Servizio Affari Generali
- Marzia Antonioni -
.....

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'
(art. 134 D.Lgs. 267/2000)

Per scadenza del termine di gg. 10 dalla data di pubblicazione (c.3)

Divenuta esecutiva perché dichiarata immediatamente eseguibile (c. 4)

Addi

Il Responsabile del Servizio Affari Generali
- Marzia Antonioni -
.....
