



N. 46

REGISTRO DELIBERAZIONI

**COMUNE DI CASTELL'ARQUATO**  
**Provincia di Piacenza**

.....  
**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
.....

**OGGETTO: FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA  
ANNO 2015 : APPROVAZIONE COSTITUZIONE - INDIVIDUAZIONE PRIME LINEE DI  
INDIRIZZO PER L' UTILIZZO DELLE RISORSE**

*L'anno **Duemilaquindici** questo giorno **diciotto** del mese di **Aprile** alle ore **12,20**  
convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita nella Sala delle adunanze.*

- **SONO PRESENTI I SIGNORI:**

<b>DOVANI</b>	<b>GIUSEPPE</b>	<b>VICE SINDACO</b>
<b>FULGONI</b>	<b>DARIO</b>	<b>ASSESSORE ESTERNO</b>
<b>MATERA</b>	<b>EMANUELA</b>	<b>ASSESSORE ESTERNO</b>

- **SONO ASSENTI I SIGNORI:**

<b>ROCCHETTA</b>	<b>IVANO</b>	<b>SINDACO</b>
<b>MENEGHELLI</b>	<b>TIZIANA</b>	<b>ASSESSORE ESTERNO</b>

*Partecipa il Vice Segretario Comunale **dr. Massimo Ampollini**.*

*Il sig. **GIUSEPPE DOVANI** nella sua qualità di **VICE SINDACO**, assume la Presidenza e constatata la legalità della adunanza invita i convenuti a deliberare sull'argomento sopra indicato.*

## La Giunta Comunale

**Richiamati** gli articoli 31 e 32 del CCNL del 22/1/2004, relativi alla disciplina delle risorse decentrate, con i quali si stabilisce che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli Enti;

**Rilevato che**, ai sensi del vigente CCNL, ai dipendenti dell'Ente viene riconosciuta una quota del salario accessorio, i cui criteri per la ripartizione e destinazione sono da determinarsi con le organizzazioni sindacali;

**Dato atto che** le amministrazioni pubbliche, nell'espletamento dell'attività di stipula dei contratti decentrati, devono garantire il rispetto dei principi di ragionevolezza, correttezza e buona fede ed, inoltre, che:

- i componenti della delegazione trattante di parte pubblica operano nell'ambito di una discrezionalità squisitamente tecnica in quanto gli scopi, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono disposte dal competente organo di direzione politica;
- spetta, dunque, alla Giunta definire gli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa e le risorse finanziarie disponibili;
- le direttive, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, nonché fornire specifiche indicazioni in ordine alle scelte che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse disponibili;

**Verificato che:**

- con deliberazione G.C. N. 44 del 18.04.2015, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata modificata, in via temporanea e comunque fino al rientro in servizio del Segretario Comunale assente per malattia, la costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;
- con deliberazione G.C. n. 45 del 18.04.2015, dichiarata immediatamente eseguibile, l'Amministrazione Comunale ha deciso, tra l'altro, di trasferire all'esercizio 2015, il recupero della prima rata di Euro 12.000,00 di cui alla deliberazione G.C. n. 140 del 22.11.2014;

**Dato atto** che il fondo per l'esercizio 2015, composto da una parte fissa e da una variabile, è quantificato, sulla base delle norme contrattuali e di legge vigenti, in euro **Euro 95.358,00**, al lordo della suddetta prima rata di Euro 12.000,00;

**Ritenuto** opportuno procedere all'approvazione della quantificazione del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2015 - così come risulta dal prospetto predisposto dall'ufficio di Ragioneria, **allegato sub A** al presente atto, parte integrante e sostanziale;

**Ravvisata** la necessità di fornire alla delegazione di parte pubblica un primo atto di indirizzo per un ottimale utilizzo delle risorse finanziarie disponibili nel rispetto dei principi di efficacia ed efficienza fissati dalla vigente normativa;

**Visti** i progetti obiettivo proposti dai Responsabili dei Servizi di questo Ente, relativi al periodo Gennaio-Aprile 2015, di cui alle schede n. 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10 – 11 – 12 – 13 - 14 – 15 – 16 – 17 **allegate** al presente atto parti integranti e sostanziali e ritenuto di approvarli;

**Visti** gli allegati pareri previsti dall'art. 49 del D.Lgs. n° 267/2000;

**Con voti** unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

### **Delibera**

**1 – Di rendere** la premessa narrativa parte integrante e sostanziale del presente atto;

**2 – Di approvare** la costituzione del “fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2015” - ammontante complessivamente ad **Euro 95.358,00**, al lordo della prima rata di Euro 12.000,00 di cui alla deliberazione G.C. n. 140 del 22.11.2014, così come risulta dal prospetto predisposto dall'ufficio di Ragioneria, **allegato sub A** al presente atto, parte integrante e sostanziale;

**3 - Di approvare** i progetti obiettivo proposti dai Responsabili dei Servizi di questo Ente, relativi al periodo gennaio- aprile 2015, di cui alle schede n. **1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10 – 11 – 12 – 13 - 14 – 15 – 16 – 17 allegate** al presente atto parti integranti e sostanziali;

**4 - Di dare atto** che il recupero della prima rata di cui alla deliberazione G.C. n. 140 del 22.11.2014, risulta trasferito all'esercizio 2015 per effetto di quanto disposto con deliberazione G.C. n. 45 del 18.04.2015;

**5 – Di formulare**, conseguentemente, apposito atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica utile alla stipulazione del contratto integrativo decentrato per il 2015, fornendo le prime e seguenti direttive:

## RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE RISORSE FONDO 2015

PROGETTI MIGLIORAMENTO SERVIZI ART. 15, C. 5 CCNL 1.4.1999 (PERIODO GENNAIO-APRILE 2015)	€ 34.118,67
INDENNITA' DI DISAGIO	€ 1.200,00 (*)
SPECIFICHE RESPONSABILITA' € 14.839,33 - 1^ rata di recupero di € 12.000,00	
<hr style="width: 20%; margin-left: auto; margin-right: 0;"/> € 2.839,33	€ 2.839,33 (*)
ACCERTAMENTO ICI	€ 2.300,00
PROGRESSIONE ECONOMICA	€ 32.000,00 (*)
REPERIBILITA' STATO CIVILE	€ 50,00 (*)
INDENNITA' DI RISCHIO	€ 1.050,00 (*)
MANEGGIO VALORI	€ 800,00 (*)
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 9.000,00 (*)
	<hr style="width: 20%; margin-left: auto; margin-right: 0;"/>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 83.358,00</b>

(\*) - Salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno.

**Nello specifico:**

---

**Risorse destinate al miglioramento dei servizi mediante approvazione  
progetti obiettivo  
(art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999)**

L'importo dei progetti volti al miglioramento dei servizi, relativi al periodo Gennaio – Aprile 2015, viene determinato in **Euro 34.118,67**.

**Nello specifico:**

- |                                     |                                   |
|-------------------------------------|-----------------------------------|
| - Servizio Affari Generali:         | schede n. 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6   |
| - Servizio Economico Finanziario    | schede n. 7- 8 – 9                |
| - Servizio Socio Culturale          | schede n. 10 – 11                 |
| - Servizio Lavori Pubblici, Urba... | schede n. 12 -13 -14 – 15 -16 -17 |

---

**Disagio  
(art. 17, comma 2, lett. b, CCNL 1.4.1999)**

Si individuano nelle figure del **personale salariato** i lavoratori che operano in condizioni di particolare disagio "in quanto esposti in via continuativa agli agenti atmosferici":

Per l'anno 2015 l'importo è quantificato in **Euro 1.200,00 (\*)**

(\*) - Salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno.

---

**Specifiche responsabilità  
(art. 17, comma 2, lett. f, CCNL 1.4.1999)**

Il fondo per le specifiche responsabilità viene quantificato nell'importo complessivo di **Euro 2.839,33 (\*)**

(\*) - Salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno.

---

**Incentivo accertamento ICI  
(Ex art. 59 D.Lgs 446/96)**

L'istituto per incentivazione attività di accertamento ICI a favore del personale dell'Ufficio Tributi viene quantificato nella misura massima di **Euro 2.300,00**.

---

**Progressione economica  
(art. 17, comma 2, lett. b, CCNL 1.4.1999)**

Il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria, secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31.3.1999 viene quantificato in presunti **Euro 32.000,00 (\*)**

(\*) - Salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno.

---

---

**Reperibilità di Stato Civile**  
**(art. 17, comma 2, lett. b, CCNL 1.4.1999)**

La reperibilità è prevista solo nel caso di due festività consecutive. Agli addetti viene riconosciuto un compenso di Euro 7,58 al giorno da ripartire in base ai giorni effettivi effettuati nell'anno di riferimento per quattro ore di reperibilità/giorno

Per l'anno 2015 l'importo è quantificato in **Euro 50,00 (\*)**.

(\*) - Salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno.

---

**Rischio**  
**(art. 17, comma 2, lett. b, CCNL 1.4.1999)**

Spetta agli operai dell'Ufficio Tecnico Comunale e prevede l'erogazione di Euro 30,00/mese.

Per l'anno 2015 l'importo è quantificato in **Euro 1.050,00 (\*)**

(\*) - Salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno.

---

**Maneggio valori**  
**(art. 17, comma 2, lett. b, CCNL 1.4.1999)**

Spetta agli Agenti contabili dell'Ente in rapporto al numero di giorni in cui avviene il maneggio del denaro pubblico.

da € 1,00 a € 5.000,00	€ 0,50 per ogni giorno di maneggio
da € 5.001,00 a € 10.000,00	€ 1,00 per ogni giorno di maneggio
da € 10.000,01 oltre	€ 1,50 per ogni giorno di maneggio

Per l'anno 2015 l'importo è quantificato in **Euro 800,00 (\*)**

(\*) - Salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno.

---

**Indennità di comparto**  
**(art. 33, c. 4)**

L'indennità di comparto, anno 2015, viene quantificata in **Euro 9.000,00 (\*)**

(\*) - Salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno.

---

**Di dare atto** che:

**a** - l'Amministrazione Comunale si riserva di aggiornare le risorse destinate ad una eventuale integrazione delle somme per i progetti obiettivo anche in base allo sviluppo del percorso utile alla realizzazione dell'Unione Alta Val d'Arda;

**b** - con separato ed ulteriore atto, verranno impartite alla delegazione trattante di parte pubblica ulteriori e specifiche linee di indirizzo per l'utilizzo delle seguenti risorse:

- **Disagio**

- **Specifiche responsabilità;**

**Di trasmettere** copia della presente delibera al Presidente ed ai componenti la delegazione di parte pubblica per le determinazioni di competenza;

**Di dichiarare** la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, stante l'urgenza, ai sensi dell'articolo 134 – comma 4 – del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267.

**OGGETTO: FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA  
ANNO 2015 : APPROVAZIONE COSTITUZIONE - INDIVIDUAZIONE PRIME LINEE DI  
INDIRIZZO PER L' UTILIZZO DELLE RISORSE**

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Economico Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 Agosto 2000, n. 267, relativamente alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, esprime il seguente parere di regolarità tecnica:

“FAVOREVOLE”

Castell'Arquato, 17.04.2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
ECONOMICO FINANZIARIO  
- Dr. Massimo Ampollini -

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Economico Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 Agosto 2000, n. 267, relativamente alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, esprime il seguente parere di regolarità contabile:

“FAVOREVOLE”

Castell'Arquato, 17.04.2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
ECONOMICO FINANZIARIO  
- Dr. Massimo Ampollini -

---





**COMUNE DI CASTELL'ARQUATO**  
**Provincia di Piacenza**

.....  
**SERVIZIO AFFARI GENERALI**

**ALLEGATO N. 1**

**PROGETTO "SUPPORTO AGLI UFFICI COMUNALI PER UN CORRETTO FUNZIONAMENTO  
DELL'APPARATO INFORMATICO DEL COMUNE"**

**1. Fonte normativa**

- DLgs n. 33/13 (G.U. 5 aprile 2013, n. 80), sul tema "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- Nuovo Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD), DLgs 235/2010, in vigore dal 25 gennaio 2011, che imprime una forte spinta evolutiva;

**2. Anni finanziari di riferimento**

Anno 2015

**3. Importo del progetto**

Euro 1.000,00

**4. Natura del progetto**

Non disponendo il Comune di Castell'Arquato di specifico Ufficio CED, si è pensato di proporre un progetto-obiettivo affinché il personale comunale dotato di maggior attitudine in materia possa fronteggiare le "emergenze" degli uffici, tenere i necessari contatti con le ditte fornitrici dei programmi in uso nonché prestare supporto agli uffici comunali nei momenti di particolare criticità.

Un supporto particolare dovrà essere rivolto all'Ufficio di Segreteria per quanto concerne l'implementazione della Sezione "Amministrazione Trasparente" e all'Ufficio di Ragioneria per quanto concerne la "fatturazione elettronica".

**5. Ambito di attuazione del progetto**

Uffici del Comune di Castell'Arquato

**6. Responsabile del progetto**

Marzia Antonioni – Responsabile Servizio AA.GG.

**7. Durata del progetto**

Anno 2015 – Dal 1 gennaio 2015 al 30 aprile 2015

**8. Dipendenti comunali interessati al progetto e loro compiti**

**Marzia Antonioni** – responsabile del servizio AA.GG. (senza percepire alcun compenso stante l'omnicomprensività della retribuzione):

- responsabilità del progetto e del raggiungimento degli obiettivi come sopra descritto;
- coordinamento del progetto e delle modalità operative del progetto;

**Evangelista Remo**

- definizione del progetto dal punto di vista operativo

### 9. Obiettivi del progetto

Fronteggiare le “emergenze” operative, tenere i necessari contatti con le ditte fornitrici dei programmi in uso nonché prestare supporto agli uffici comunali nei momenti di particolare criticità con particolare riguardo all’implementazione della sezione “Amministrazione Trasparente” e alla “fatturazione elettronica”.

### 10. Indicatori per raggiungimento degli obiettivi di progetto

Buon funzionamento dell’apparato informatico del Comune – Supporto agli uffici comunali al fine di fronteggiare insieme le “emergenze” operative.

### 11. Modalità di erogazione del compenso

I compensi stabiliti per la realizzazione del presente progetto saranno corrisposti **a consuntivo**, sulla base della valutazione effettuata dal Responsabile del Servizio AA.GG., secondo i parametri di cui al prospetto sotto riportato.

<b>PARAMETRO</b>	<b>PESO</b>
Grado di coinvolgimento nella realizzazione del progetto	10
Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati e rispetto del tempo prefissati	10
Capacità di proporre soluzioni migliorative organizzative e gestionali inerenti la realizzazione del progetto	10
Capacità dimostrata di lavorare per obiettivi	10
Qualità e precisione della prestazione individuale	10
<b>TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>50</b>

Trattandosi di progetto rivolto ad un solo dipendente, ne deriva che il compenso massimo potrà essere corrisposto qualora, in sede di valutazione, il dipendente medesimo consegua il massimo punteggio (punti 50).

Resta inteso che il conseguimento di minor punteggio determina una riduzione proporzionale del compenso.

Esempio di calcolo:

Il progetto è valutato in Euro 1.000,00:

Il dipendente viene valutato, a consuntivo, con un punteggio di 40/50 per l’attività svolta.

Quindi, effettuando un calcolo proporzionale, ne deriva che il compenso ad esso spettante ammonta a Euro 800,00 e precisamente:

$$1.000,00 : 50 = X : 40$$

$$X = \text{Euro } 800,00$$



COMUNE DI CASTELL'ARQUATO  
Provincia di Piacenza

.....  
SERVIZIO AFFARI GENERALI

ALLEGATO N. 2

**PROGETTO "... DIRSI ADDIO IN COMUNE ..."**  
**LA NUOVA NORMATIVA SULLA**  
**SEPARAZIONE CONSENSUALE DEI CONIUGI**

**1. Fonte normativa**

- Decreto legge 12 settembre 2014, n. 132, convertito con modificazioni dalla Legge 10 settembre 2014, n. 162, avente ad oggetto "Misure urgenti di degiurisdizione ed altri interventi per la definizione dell'arretrato in materiale di processo civile";

- Art. 12 del decreto di cui sopra "Separazione consensuale, richiesta congiunta di scioglimento o di cessazione degli effetti civili del matrimonio e modifica delle condizioni di separazione o di divorzio innanzi all'ufficiale dello Stato Civile";

**2. Anni finanziari di riferimento**

Anno 2015

**3. Importo complessivo del progetto**

Euro 800,00

**4. Natura del progetto**

E' risaputo che a Castell'Arquato, Comune inserito tra i "Borghi più Belli d'Italia", vengono celebrati ogni anno, numerosi matrimoni (sia religiosi che civili); ne consegue che le pratiche di separazione risultino in capo all'Ufficio di Stato Civile ove il matrimonio è stato celebrato.

Il progetto che si propone nasce a seguito del primo "atto" della recente riforma della giustizia, il **D.L. n. 132/2014**, che ha introdotto, , **due nuovi strumenti** che rivoluzionano completamente la procedura, con il fine di semplificare e gestire in tempi più brevi l'iter **per mettere fine al matrimonio tra due persone o modificare le condizioni** (di separazione e divorzio) **già fissate** in precedenza dal giudice.

Il primo strumento è offerto **dall'art. 6** del decreto che al comma 1 prevede che **i coniugi possano rivolgersi ad un legale per concludere una "convenzione di negoziazione assistita"** al fine di raggiungere una soluzione consensuale di separazione personale, di cessazione degli effetti civili del matrimonio, di scioglimento del matrimonio (nei casi di cui all'art. 3, primo comma, numero 2), lettera b) della l. n. 898/1970), nonché di modifica delle condizioni di separazione e divorzio.

Per chi, invece, vuole optare per una **procedura "fai da te"**, **l'art. 12** consente ai coniugi di recarsi direttamente **dinanzi all'ufficiale dello stato civile del comune** di residenza (di entrambi, di uno dei due ovvero del comune presso cui è iscritto o trascritto il matrimonio), per dirsi addio senza l'aiuto di un legale, concludendo *"un accordo di separazione personale, ovvero, nei casi di cui all'articolo 3, primo comma, numero 2), lettera b), della legge 10 dicembre 1970, n. 898, di scioglimento o di cessazione degli effetti civili del matrimonio, nonché di modifica delle condizioni di separazione o di divorzio"*.

In tal caso, l'ufficiale di Stato riceve le dichiarazioni di ciascuna delle parti, secondo le condizioni tra di esse concordate, quindi viene compilato e sottoscritto immediatamente l'accordo che produrrà gli stessi effetti dei provvedimenti giudiziari.

Entrambe le procedure descritte valgono comunque solo: per chi decide di separarsi o divorziare consensualmente (ovvero con il pieno accordo delle parti su tutti gli aspetti personali e patrimoniali), altrimenti si deve seguire l'iter ordinario in tribunale; per chi non ha figli minori, maggiorenni incapaci o economicamente non autosufficienti ovvero figli portatori di handicap grave.

Per dirsi addio all'anagrafe, è previsto infine un ulteriore divieto: l'accordo non può contenere patti di trasferimento patrimoniale (nel caso ad esempio della casa familiare, di un'auto, di un conto corrente cointestato, ecc.). In tal caso, l'unica strada possibile è quella della negoziazione assistita davanti al legale o la tradizionale via del tribunale.

## 5. Ambito di attuazione del progetto

Ufficio di Stato Civile

## 6. Responsabile del progetto

Marzia Antonioni – Responsabile Servizio AA.GG.

## 7. Durata del progetto

Anno 2015 – Dal 01.01.2015 AL 30.04.2015

## 8. Dipendenti comunali interessati al progetto e loro compiti

**Marzia Antonioni** – responsabile del servizio AA.GG. (senza percepire alcun compenso stante l'omnicomprensività della retribuzione):

- responsabilità del progetto e del raggiungimento degli obiettivi come sopra descritto;
- coordinamento del progetto e delle modalità operative del progetto;

## **Remo Evangelista – Marchesi Lucia**

- definizione del progetto dal punto di vista operativo

## 9. Obiettivi del progetto

Il progetto si pone come obiettivo lo studio e la conseguente predisposizione di idonea modulistica che gli operatori dello Stato Civile, anche a seguito di partecipazione a giornate di studio, metteranno a disposizione dell'utenza, sia in forma cartacea presso l'ufficio e sia mediante l'inserimento della medesima in apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.

## 10. Indicatori per raggiungimento degli obiettivi di progetto

Autonomia nella corretta gestione delle pratiche in tema – Idoneità della modulistica da utilizzare – Rispetto dei tempi del progetto

## 11. Modalità di erogazione del compenso

I compensi stabiliti per la realizzazione del presente progetto saranno corrisposti a consuntivo, sulla base della valutazione effettuata dal Responsabile del Servizio AA.GG., secondo i parametri di cui al prospetto sotto riportato:

PARAMETRO	PUNTI
Grado di coinvolgimento nella realizzazione del progetto	10
Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati e rispetto del tempo prefissati	10
Capacità di proporre soluzioni migliorative organizzative e gestionali inerenti la realizzazione del progetto	10
Capacità dimostrata di lavorare per obiettivi	10
Qualità e precisione della prestazione individuale	10
<b>TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>50</b>

Trattandosi di "progetto" rivolto a più dipendenti, al fine della determinazione dell'importo da assegnare a ciascuno dei medesimi, il Responsabile del Servizio procederà in tale senso:

11.A) - Valutazione dell'attività svolta con assegnazione del relativo punteggio;

Ad esempio:

- Dipendente A punti 50

- Dipendente B punti 48

Totale punti 98

11.B) - Determinazione del valore del singolo punteggio mediante suddivisione del valore complessivo del progetto (ad esempio Euro 500,00) con il totale del punteggio assegnato (riportato al punto 11.A);

Ad esempio:

$€ 500,00/98 = 5,10$

11.C) – Determinazione del compenso spettante a ciascun dipendente mediante moltiplicazione del valore del singolo punteggio (riportato al punto 11. B) con il punteggio conseguito da ciascuno dipendente in sede di valutazione (riportato al punto 11.A).

Ad esempio:

- Dipendente A punti  $50 \times 5,10 =$  Euro 255,00

- Dipendente B punti  $48 \times 5,10 =$  Euro 244,80



**COMUNE DI CASTELL'ARQUATO**  
Provincia di Piacenza

.....  
**SERVIZIO AFFARI GENERALI**

**ALLEGATO N. 3**

**PROGETTO "REVISIONE CONCESSIONI CIMITERIALI"**

**1. Fonte normativa**

- DPR 10 settembre 1990, n. 285 "Regolamento di Polizia Mortuaria"
- Regolamento comunale di Polizia Mortuaria

**2. Anni finanziari di riferimento**

Anno 2015

**3. Importo complessivo del progetto**

Euro 5.800,00

**4. Natura del progetto**

Il progetto che si propone è finalizzato a:

- ricognizione, ricerca ed individuazione delle concessioni cimiteriali in scadenza nei primi quattro mesi dell'esercizio 2015 e riscontro, per i casi ritenuti anomali d'ufficio, con sopralluoghi in ambiti cimiteriali;
- individuazione, tramite i supporti cartacei disponibili, dei titolari delle concessioni scadute in detto periodo, accertamento dell'esistenza in vita e della residenza o ricerca del probabile erede o eredi diretti tramite il servizio demografico o, non escluso, tramite avviso da posizionare sulle tombe o loculi individuati;
- spedizione agli utenti individuati ed interessati delle comunicazioni di scadenza concessione ed azioni che gli stessi possono o devono intraprendere;
- formalizzazione e raccolta delle possibili richieste di rinnovo delle concessioni scadute;
- predisposizione contratto.

L'azione che si intraprende, oltre a garantire l'incasso dei corrispettivi di rinnovo concessione (che si presume saranno superiori all'ipotizzato costo del progetto obiettivo), consente all'Amministrazione di disporre di un certo numero di loculi da riassegnare in concessione.

**5. Ambito di attuazione del progetto**

Ufficio Anagrafe - Segreteria

**6. Responsabile del progetto**

Marzia Antonioni – Responsabile Servizio AA.GG.

**7. Durata del progetto**

Anno 2015 – 1 Gennaio 2015 – 30 Aprile 2015

**8. Dipendenti comunali interessati al progetto e loro compiti**

**Marzia Antonioni** – responsabile del servizio AA.GG. (senza percepire alcun compenso stante l'omnicomprensività della retribuzione):

- responsabilità del progetto e del raggiungimento degli obiettivi come sopra descritto;
- coordinamento del progetto e delle modalità operative del progetto;

**Lucia Marchesi – Remo Evangelista – Marialuisa Poggioli**

- definizione del progetto dal punto di vista operativo

### 9. Obiettivi del progetto

Monitoraggio delle concessioni cimiteriali in scadenza nei primi quattro mesi dell'esercizio 2015 al fine di garantire disponibilità di loculi ed aree nell'ambito dei quattro cimiteri comunali.

### 10. Indicatori per raggiungimento degli obiettivi di progetto

Conclusione dei procedimenti di "revisione delle concessioni cimiteriali" nel rispetto delle scadenze di cui sopra.

### 11. Modalità di erogazione del compenso

I compensi stabiliti per la realizzazione del presente progetto saranno corrisposti **a consuntivo**, sulla base della valutazione effettuata dal Responsabile del Servizio AA.GG., secondo i parametri di cui al prospetto sotto riportato:

PARAMETRO	PUNTI
Grado di coinvolgimento nella realizzazione del progetto	10
Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati e rispetto del tempo prefissati	10
Capacità di proporre soluzioni migliorative organizzative e gestionali inerenti la realizzazione del progetto	10
Capacità dimostrata di lavorare per obiettivi	10
Qualità e precisione della prestazione individuale	10
<b>TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>50</b>

Trattandosi di "progetto" rivolto a più dipendenti, al fine della determinazione dell'importo da assegnare a ciascuno dei medesimi, il Responsabile del Servizio procederà in tale senso:

11.A) - Valutazione dell'attività svolta con assegnazione del relativo punteggio;

Ad esempio:

- Dipendente A punti 50
- Dipendente B punti 48

Totale punti 98

11.B) - Determinazione del valore del singolo punteggio mediante suddivisione del valore complessivo del progetto (ad esempio Euro 500,00) con il totale del punteggio assegnato (riportato al punto 11.A);

Ad esempio:

$$€ 500,00/98 = 5,10$$

11.C) – Determinazione del compenso spettante a ciascun dipendente mediante moltiplicazione del valore del singolo punteggio (riportato al punto 11. B) con il punteggio conseguito da ciascuno dipendente in sede di valutazione (riportato al punto 11.A).

Ad esempio:

- Dipendente A punti 50 x 5,10 = Euro 255,00
- Dipendente B punti 48 x 5,10 = Euro 244,80



COMUNE DI CASTELL'ARQUATO  
Provincia di Piacenza

.....  
SERVIZIO AFFARI GENERALI

ALLEGATO N. 4

**PROGETTO "RUOLO COATTIVO SANZIONE AMMINISTRATIVE VIOLAZIONE NORME  
CODICE DELLA STRADA"**

**1. Fonte normativa**

- Art. 206 del Dlgs 295 del 30.04.1995 "Nuovo Codice della Strada"
- Art. 203 del Dlgs 295 del 30.04.1995 "Nuovo Codice della Strada"
- Art. 27 della legge 24 novembre 1981, n. 689M

**2. Anni finanziari di riferimento**

Anno 2015

**3. Importo complessivo del progetto**

Euro 1.660,00

**4. Natura del progetto**

Il Responsabile del Servizio AA.GG., a cui fa capo la Polizia Municipale, nei primi mesi del corrente anno ha dedicato principalmente la sua attività amministrativa alla "nascita" dell'Unione dei Comuni Montani Alta Val d'Arda; non trovandosi conseguentemente in grado di allestire, nel suddetto periodo, la minuta del ruolo coattivo per mancato pagamento, entro i termini di legge, delle sanzioni amministrative concernenti le violazioni relative a verbali di accertamento di infrazione al codice della strada (relative al 2° semestre dell'anno 2012 e anno 2013), ha appositamente istruito gli Agenti di Polizia Municipale affinché vi provvedano.

Il progetto che si propone è quindi finalizzato:

- a** - alla redazione della minuta del ruolo in ossequio alle disposizioni vigenti, da inviare ad Equitalia spa – Roma;
- b** – alla acquisizione dei frontespizi dei ruoli e relative intercalari una volta resi al Comune da parte di Equitalia spa e predisposizione degli atti necessari per la loro esecutività;
- c** - restituzione ad Equitalia spa del materiale, reso esecutivo come sopra, per il recupero delle somme relative.

**5. Ambito di attuazione del progetto**

Ufficio Polizia Municipale

**6. Responsabile del progetto**

Marzia Antonioni – Responsabile Servizio AA.GG. a cui compete la sottoscrizione dei ruoli esecutivi.

**7. Durata del progetto**

Anno 2015 – 1 Gennaio 2015 – 30 aprile 2015

**8. Dipendenti comunali interessati al progetto e loro compiti**

**Marzia Antonioni** – responsabile del servizio AA.GG. (senza percepire alcun compenso stante l'omnicomprensività della retribuzione):

- responsabilità del progetto e del raggiungimento degli obiettivi come sopra descritto;
- coordinamento del progetto e delle modalità operative del progetto;



## Fanti Loredana – Bonfanti Umberto

- definizione del progetto dal punto di vista operativo

### 9. Obiettivi del progetto

Recupero delle somme relative a sanzioni amministrative per violazione norme al Codice della Strada non pagate nei termini di legge.

### 10. Indicatori per raggiungimento degli obiettivi di progetto

Esecutività del ruolo (2° semestre 2012 e Anno 2013) entro il 30.04.2015

### 11. Modalità di erogazione del compenso

I compensi stabiliti per la realizzazione del presente progetto saranno corrisposti **a consuntivo**, sulla base della valutazione effettuata dal Responsabile del Servizio AA.GG., secondo i parametri di cui al prospetto sotto riportato:

PARAMETRO	PUNTI
Grado di coinvolgimento nella realizzazione del progetto	10
Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati e rispetto del tempo prefissati	10
Capacità di proporre soluzioni migliorative organizzative e gestionali inerenti la realizzazione del progetto	10
Capacità dimostrata di lavorare per obiettivi	10
Qualità e precisione della prestazione individuale	10
<b>TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>50</b>

Trattandosi di “progetto” rivolto a più dipendenti, al fine della determinazione dell'importo da assegnare a ciascuno dei medesimi, il Responsabile del Servizio procederà in tale senso:

11.A) - Valutazione dell'attività svolta con assegnazione del relativo punteggio;

Ad esempio:

- Dipendente A punti 50

- Dipendente B punti 48

Totale punti 98

11.B) - Determinazione del valore del singolo punteggio mediante suddivisione del valore complessivo del progetto (ad esempio Euro 500,00) con il totale del punteggio assegnato (riportato al punto 11.A);

Ad esempio:

€ 500,00/98 = 5,10

11.C) – Determinazione del compenso spettante a ciascun dipendente mediante moltiplicazione del valore del singolo punteggio (riportato al punto 11. B) con il punteggio conseguito da ciascuno dipendente in sede di valutazione (riportato al punto 11.A).

Ad esempio:

- Dipendente A punti 50 x 5,10 = Euro 255,00

- Dipendente B punti 48 x 5,10 = Euro 244,80



COMUNE DI CASTELL'ARQUATO  
Provincia di Piacenza

.....  
SERVIZIO AFFARI GENERALI

ALLEGATO N. 5

**PROGETTO “ INVENTARIO CONTRASSEGNI DISABILI AI FINI DEL RILASCIO DEL NUOVO  
CONTRASSEGNO DI PARCHEGGIO PER DISABILI EUROPEO”**

**1. Fonte normativa**

DPR n. 115 del 30 luglio 2012

**2. Anni finanziari di riferimento**

Anno 2015

**3. Importo complessivo del progetto**

Euro 600,00

**4. Natura del progetto**

Tra le agevolazioni previste per facilitare la mobilità dei disabili, c'è il **contrassegno per auto** che, in deroga ad alcune prescrizioni di legge, mette al riparo i portatori di handicap e/o invalidi da improprie contestazioni e verbalizzazioni di infrazioni.

Con l'entrata in vigore del DPR n. 151 del 30 luglio 2012, i “vecchi” contrassegni di colore arancione, ancora in corso di validità, devono essere sostituiti da un modello di colore azzurro adeguato alla normativa europea.

Il progetto che si propone è quindi finalizzato:

**a** – all'inventario dei vecchi contrassegni di colore arancione, rilasciati nel corso degli anni con la verifica della loro scadenza naturale;

**b** – alla sostituzione dei suddetti contrassegni arancioni con i nuovi contrassegni di parcheggio per disabili,, formato europeo, di colore azzurro chiaro, con il simbolo internazionale dell'accessibilità bianco della sedia a rotelle su sfondo blu.

**5. Ambito di attuazione del progetto**

Ufficio Polizia Municipale

**6. Responsabile del progetto**

Marzia Antonioni – Responsabile Servizio AA.GG. a cui compete la sottoscrizione dei ruoli esecutivi.

**7. Durata del progetto**

Anno 2015 – 1 Gennaio 2015 – 30 Aprile 2015

**8. Dipendenti comunali interessati al progetto e loro compiti**

**Marzia Antonioni** – responsabile del servizio AA.GG. (senza percepire alcun compenso stante l'omnicomprensività della retribuzione):

- responsabilità del progetto e del raggiungimento degli obiettivi come sopra descritto;
- coordinamento del progetto e delle modalità operative del progetto;

**Fanti Loredana – Bonfanti Umberto**

- definizione del progetto dal punto di vista operativo

### 9. Obiettivi del progetto

Dotare gli invalidi di contrassegno europeo valido anche negli altri ventisette paesi aderenti all'UE, senza rischiare di subire multe o altri disagi per il mancato riconoscimento del documento rilasciato dall'autorità italiana (nel caso ufficio di polizia municipale).

### 10. Indicatori per raggiungimento degli obiettivi di progetto

Accuratezza nello svolgimento delle operazioni entro il termine del 30 aprile 2015. In sede di valutazione si terrà comunque conto dei casi di irreperibilità dei familiari in caso di decesso del titolare del vecchio contrassegno arancione.

### 11. Modalità di erogazione del compenso

I compensi stabiliti per la realizzazione del presente progetto saranno corrisposti **a consuntivo**, sulla base della valutazione effettuata dal Responsabile del Servizio AA.GG., secondo i parametri di cui al prospetto sotto riportato:

PARAMETRO	PUNTI
Grado di coinvolgimento nella realizzazione del progetto	10
Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati e rispetto del tempo prefissati	10
Capacità di proporre soluzioni migliorative organizzative e gestionali inerenti la realizzazione del progetto	10
Capacità dimostrata di lavorare per obiettivi	10
Qualità e precisione della prestazione individuale	10
<b>TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>50</b>

Trattandosi di "progetto" rivolto a più dipendenti, al fine della determinazione dell'importo da assegnare a ciascuno dei medesimi, il Responsabile del Servizio procederà in tale senso:

11.A) - Valutazione dell'attività svolta con assegnazione del relativo punteggio;

Ad esempio:

- Dipendente A punti 50
- Dipendente B punti 48

Totale punti 98

11.B) - Determinazione del valore del singolo punteggio mediante suddivisione del valore complessivo del progetto (ad esempio Euro 500,00) con il totale del punteggio assegnato (riportato al punto 11.A);

Ad esempio:

€ 500,00/98 = 5,10

11.C) – Determinazione del compenso spettante a ciascun dipendente mediante moltiplicazione del valore del singolo punteggio (riportato al punto 11. B) con il punteggio conseguito da ciascuno dipendente in sede di valutazione (riportato al punto 11.A).

Ad esempio:

- Dipendente A punti 50 x 5,10 = Euro 255,00
- Dipendente B punti 48 x 5,10 = Euro 244,80



**COMUNE DI CASTELL'ARQUATO**  
**Provincia di Piacenza**

.....  
**SERVIZIO AFFARI GENERALI**

**ALLEGATO N. 6**

**PROGETTO "SANZIONI AMMINISTRATIVE VIOLAZIONE NORME  
CODICE DELLA STRADA: CONTENZIOSO"**

**1. Fonte normativa**

- Art. 206 del Dlgs 295 del 30.04.1995 "Nuovo Codice della Strada"
- Art. 203 del Dlgs 295 del 30.04.1995 "Nuovo Codice della Strada"
- Art. 27 della legge 24 novembre 1981, n. 689M

**2. Anni finanziari di riferimento**

Anno 2015

**3. Importo complessivo del progetto**

Euro 1.800,00

**4. Natura del progetto**

Il Responsabile del Servizio AA.GG., a cui fa capo la Polizia Municipale, nei primi mesi del corrente anno ha dedicato principalmente la sua attività amministrativa alla "nascita" dell'Unione dei Comuni Montani Alta Val d'Arda; conseguentemente, i ricorsi avverso le sanzioni amministrative per violazione al codice della strada sono stati predisposti dall'Ufficio di Polizia Municipale; gli Agenti di Polizia Municipale, inoltre, con apposita delega, hanno rappresentato l'Amministrazione Comunale nelle udienze presso l'Ufficio del Giudice di Pace di Piacenza.

Si è pertanto pensato di proporre un progetto-obiettivo tale da permettere agli operatori di Polizia Municipale di gestire al meglio i suddetti ricorsi, anche con funzioni di rappresentanza dell'Amministrazione Comunale in sede di udienza.

**5. Ambito di attuazione del progetto**

Ufficio Polizia Municipale

**6. Responsabile del progetto**

Marzia Antonioni – Responsabile Servizio AA.GG. a cui compete la sottoscrizione dei ruoli esecutivi.

**7. Durata del progetto**

Anno 2015 – 1 Gennaio 2015 – 30 aprile 2015

**8. Dipendenti comunali interessati al progetto e loro compiti**

**Marzia Antonioni** – responsabile del servizio AA.GG. (senza percepire alcun compenso stante l'omnicomprensività della retribuzione):

- responsabilità del progetto e del raggiungimento degli obiettivi come sopra descritto;
- coordinamento del progetto e delle modalità operative del progetto;

**Fanti Loredana – Bonfanti Umberto**

- definizione del progetto dal punto di vista operativo

**9. Obiettivi del progetto**

Gestione ricorsi avverso le sanzioni per infrazioni al Codice della Strada.

## 10. Indicatori per raggiungimento degli obiettivi di progetto

Rigetto del ricorso e conferma del verbale emesso dalla Polizia Municipale.

## 11. Modalità di erogazione del compenso

I compensi stabiliti per la realizzazione del presente progetto saranno corrisposti **a consuntivo**, sulla base della valutazione effettuata dal Responsabile del Servizio AA.GG., secondo i parametri di cui al prospetto sotto riportato:

PARAMETRO	PUNTI
Grado di coinvolgimento nella realizzazione del progetto	10
Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati e rispetto del tempo prefissati	10
Capacità di proporre soluzioni migliorative organizzative e gestionali inerenti la realizzazione del progetto	10
Capacità dimostrata di lavorare per obiettivi	10
Qualità e precisione della prestazione individuale	10
<b>TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>50</b>

Trattandosi di "progetto" rivolto a più dipendenti, al fine della determinazione dell'importo da assegnare a ciascuno dei medesimi, il Responsabile del Servizio procederà in tale senso:

11.A) - Valutazione dell'attività svolta con assegnazione del relativo punteggio;

Ad esempio:

- Dipendente A punti 50

- Dipendente B punti 48

Totale             
punti 98

11.B) - Determinazione del valore del singolo punteggio mediante suddivisione del valore complessivo del progetto (ad esempio Euro 500,00) con il totale del punteggio assegnato (riportato al punto 11.A);

Ad esempio:

€ 500,00/98 = 5,10

11.C) – Determinazione del compenso spettante a ciascun dipendente mediante moltiplicazione del valore del singolo punteggio (riportato al punto 11. B) con il punteggio conseguito da ciascuno dipendente in sede di valutazione (riportato al punto 11.A).

Ad esempio:

- Dipendente A punti 50 x 5,10 = Euro 255,00

- Dipendente B punti 48 x 5,10 = Euro 244,80



COMUNE DI CASTELL'ARQUATO

Provincia di Piacenza

.....

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

ALLEGATO N. 7

**PROGETTO "RIACCERTAMENTO STRAORDINARIO DEI RESIDUI IN RIFERIMENTO ALLA NUOVA CONTABILITA' ARMONIZZATA"**

**1. Fonte normativa**

Art. 3, comma 7 D. Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche.

**2. Anni finanziari di riferimento**

Anno 2015

**3. Importo complessivo del progetto**

Euro 2.900,00

**4. Natura del progetto**

Operazione di riallineamento della massa dei residui attivi e passivi al principio della nuova competenza finanziaria attraverso un accurato controllo delle numerose partite sia attive che passive inserite nei residui..

**5. Ambito di attuazione del progetto**

Ufficio Ragioneria

**6. Responsabile del progetto**

Dr. Massimo Ampollini

Responsabile Servizio Finanziario

**7. Durata del progetto**

Anno 2015 – Dal 01.01.2015 al 30.04.2015

**8. Dipendenti comunali interessati al progetto e loro compiti**

**Massimo Ampollini** responsabile del servizio Finanziario (senza percepire alcun compenso stante l'omnicomprensività della retribuzione):

- responsabilità del progetto e del raggiungimento degli obiettivi come sopra descritto;
- coordinamento del progetto e delle modalità operative del progetto;

**Maria Ferraroni**

- definizione del progetto dal punto di vista operativo.

**9. Obiettivi del progetto:**

- Eliminazione dei residui attivi e passivi relativi ad obbligazioni generiche che non corrispondono ad obbligazioni perfezionate al 01.01.2015;
- Eliminazioni residui attivi e passivi relativi ad obbligazioni giuridiche perfezionate ma non scadute;
- determinazione del fondo pluriennale vincolato eventuale da iscrivere in entrata nel 2015;
- determinazione del risultato di amministrazione al 01.01.2015;
- individuazione delle quote vincolate e accantonate nel risultato di amministrazione al 01.01.2015;
- Re-imputazione di impegni e accertamenti riaccertati.

## 10. Indicatori per raggiungimento degli obiettivi di progetto

Conclusione delle operazioni entro i termini indicati

## 11. Modalità di erogazione del compenso

I compensi stabiliti per la realizzazione del presente progetto saranno corrisposti a consuntivo, sulla base della valutazione effettuata dal Responsabile del Servizio Finanziario, secondo i parametri di cui al prospetto sotto riportato:

PARAMETRO	PUNTI
Grado di coinvolgimento nella realizzazione del progetto	10
Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati e rispetto e rispetto del tempo prefissati	10
Capacità di proporre soluzioni migliorative organizzative e gestionali inerenti la realizzazione del progetto	10
Capacità dimostrata di lavorare per obiettivi	10
Qualità e precisione della prestazione individuale	10
<b>TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>50</b>

Trattandosi di progetto rivolto ad un solo dipendente, ne deriva che il compenso massimo potrà essere corrisposto qualora, in sede di valutazione, il dipendente medesimo consegua il massimo punteggio (punti 50).

Resta inteso che il con seguimento di minor punteggio determina una riduzione proporzionale del compenso.

Esempio di calcolo:

Il progetto è valutato in Euro 1.000,00:

Il dipendente viene valutato, a consuntivo, con un punteggio di 40/50 per l'attività svolta.

Quindi, effettuando un calcolo proporzionale, ne deriva che il compenso ad esso spettante ammonta a Euro 800,00 e precisamente:

$$1.000,00 : 50 = X : 40$$

$$X = \text{Euro } 800,00$$



**COMUNE DI CASTELL'ARQUATO**

Provincia di Piacenza

.....

**SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO**

**ALLEGATO N. 8**

**PROGETTO "AZIONI FINALIZZATE ALLO SVILUPPO ECONOMICO  
DEL TERRITORIO"**

**1. Fonte normativa**

- Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267 art.3 comma 2;
- Statuto Comunale approvato con delibera C.C. n. 25 del 12/05/2000 art. 2 comma 3;

**2. Anni finanziari di riferimento**

Anno 2015

**3. Importo del progetto**

Euro 2.300,00

**4. Natura del progetto**

Tra gli obiettivi dell'amministrazione vi è sicuramente quello dello sviluppo economico del territorio. In questo particolare momento storico occorre salvaguardare le imprese esistenti e per quanto possibile favorire l'insediamento di nuove attività.

La valorizzazione e la promozione delle eccellenze agro-alimentari del territorio potrebbe essere uno strumento utile per creare nuovi impulsi all'economia locale

**5. Ambito di attuazione del progetto**

Ufficio Sviluppo Economico

**6. Responsabile del progetto**

Massimo Ampollini – Responsabile Servizio Economico Finanziario

**7. Durata del progetto**

Anno 2015 – Periodo 01.01.2015/30.04.2015

**8. Dipendenti comunali interessati al progetto e loro compiti**

**Massimo Ampollini** – responsabile del servizio economico finanziario (senza percepire alcun compenso stante l'omnicomprensività della retribuzione):

- responsabilità del progetto e del raggiungimento degli obiettivi come sopra descritto;
- coordinamento del progetto e delle modalità operative del progetto;

**Rosanna Ponzetti**

- definizione del progetto dal punto di vista operativo

**9. Obiettivi del progetto**

Le azioni che si ritiene opportuno intraprendere con questo progetto riguardano:

- valorizzazione e promozione delle eccellenze agro-alimentari del territorio in quanto potrebbero servire da volano per la nostra economia;
- attuazione di una particolare attenzione alle start-up ovvero alla fase iniziale per l'avvio delle nuove imprese fornendo supporto, informazioni e indicazioni per concretizzare il progetto.



## 10. Indicatori per raggiungimento degli obiettivi di progetto

Realizzazione di eventi di valorizzazione e promozione dei prodotti agro-alimentari, contatti e supporto alle start-up finalizzato all'insediamento di nuove attività sul territorio.

## 11. Modalità di erogazione del compenso

I compensi stabiliti per la realizzazione del presente progetto saranno corrisposti a consuntivo, sulla base della valutazione effettuata dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario, secondo i parametri di cui al prospetto sotto riportato:

<b>PARAMETRO</b>	<b>PESO</b>
Grado di coinvolgimento nella realizzazione del progetto	10
Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati e rispetto del tempo prefissati	10
Capacità di proporre soluzioni migliorative organizzative e gestionali inerenti la realizzazione del progetto	10
Capacità dimostrata di lavorare per obiettivi	10
Qualità e precisione della prestazione individuale	10
<b>TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>50</b>

Trattandosi di progetto rivolto ad un solo dipendente, ne deriva che il compenso massimo potrà essere corrisposto qualora, in sede di valutazione, il dipendente medesimo consegua il massimo punteggio (punti 50).

Resta inteso che il conseguimento di minor punteggio determina una riduzione proporzionale del compenso.

Esempio di calcolo:

Il progetto è valutato in Euro 1.000,00:

Il dipendente viene valutato, a consuntivo, con un punteggio di 40/50 per l'attività svolta.

Quindi, effettuando un calcolo proporzionale, ne deriva che il compenso ad esso spettante ammonta a Euro 800,00 e precisamente:

$$1.000,00 : 50 = X : 40$$

$$X = \text{Euro } 800,00$$



**COMUNE DI CASTELL'ARQUATO**

Provincia di Piacenza

.....

**SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO**

**ALLEGATO N. 9**

**PROGETTO "EMISSIONE AVVISI BONARI TARES 2013"**

**1. Fonte normativa**

DLGS N. 504/92 e successive modifiche ed integrazioni;  
Art. 13 DL n. 201/2013 e successive modifiche ed integrazioni;  
Art. 14 DL n. 201/2013 e successive modifiche ed integrazioni;  
DLGS n. 471, 472 e 473 del 18.12.1997 e successive modifiche ed integrazioni;  
L. n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni;  
Regolamenti Comunali per l'applicazione del tributo in oggetto

**2. Anni finanziari di riferimento**

Anno 2015

**3. Importo complessivo del progetto**

Euro 2.000,00

**4. Natura del progetto**

Istruttoria, predisposizione,, emissione e notifica solleciti di pagamento Tares 2013

**5. Ambito di attuazione del progetto**

Ufficio Tributi

**6. Responsabile del progetto**

Dr. Massimo Ampollini  
Responsabile Servizio Finanziario

**7. Durata del progetto**

Anno 2014 – Dal 01.01.2015 al 30.04.2015

**8. Dipendenti comunali interessati al progetto e loro compiti**

**Massimo Ampollini** responsabile del servizio Finanziario (senza percepire alcun compenso stante l'omnicomprensività della retribuzione):

- responsabilità del progetto e del raggiungimento degli obiettivi come sopra descritto;
- coordinamento del progetto e delle modalità operative del progetto;

**Donatella Guglielmetti**

- coordinamento del progetto e delle modalità operative del progetto
- definizione del progetto dal punto di vista operativo.

**9. Obiettivi del progetto:**

- a** – ricerca dei contribuenti evasori totali o parziali Tares 2013 con riferimento ai contribuenti che non hanno pagato gli avvisi bonari inviati da IREN AMBIENTE SPA agli stessi;
- b** – istruttoria e predisposizione dei solleciti bonari TARES con successiva notificazione degli atti ai contribuenti negli indirizzi di residenza
- c** – convocazione su richiesta dei contribuenti ed eventuale accettazione dell'adesione del contribuente di cui al Dlgs n. 218/97 e successive modifiche ed integrazioni

## 10. Indicatori per raggiungimento degli obiettivi di progetto

Conclusione delle operazioni entro i termini indicati

## 11. Modalità di erogazione del compenso

I compensi stabiliti per la realizzazione del presente progetto saranno corrisposti a consuntivo, sulla base della valutazione effettuata dal Responsabile del Servizio Finanziario, secondo i parametri di cui al prospetto sotto riportato:

PARAMETRO	PUNTI
Grado di coinvolgimento nella realizzazione del progetto	10
Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati e rispetto e rispetto del tempo prefissati	10
Capacità di proporre soluzioni migliorative organizzative e gestionali inerenti la realizzazione del progetto	10
Capacità dimostrata di lavorare per obiettivi	10
Qualità e precisione della prestazione individuale	10
<b>TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>50</b>

Trattandosi di progetto rivolto ad un solo dipendente, ne deriva che il compenso massimo potrà essere corrisposto qualora, in sede di valutazione, il dipendente medesimo consegua il massimo punteggio (punti 50).

Resta inteso che il con seguito di minor punteggio determina una riduzione proporzionale del compenso.

Esempio di calcolo:

Il progetto è valutato in Euro 1.000,00:

Il dipendente viene valutato, a consuntivo, con un punteggio di 40/50 per l'attività svolta.

Quindi, effettuando un calcolo proporzionale, ne deriva che il compenso ad esso spettante ammonta a Euro 800,00 e precisamente:

$$1.000,00 : 50 = X : 40$$

$$X = \text{Euro } 800,00$$



**COMUNE DI CASTELL'ARQUATO**  
Provincia di Piacenza

.....  
**SERVIZIO SOCIO CULTURALE**

**ALLEGATO N. 10**

**PROGETTO INTERSETTORIALE**

**PROGETTO SPERIMENTALE DI VALORIZZAZIONE E GESTIONE CONDIVISA  
DEL CENTRO STORICO DI CASTELL'ARQUATO"**

**1. Fonte normativa**

- L.R. 41/97, art. 10
- Deliberazione di Giunta Regionale Emilia Romagna n.1074/2014 che stabiliva i criteri per la ripartizione dei fondi di cui alla legge sopracitata e le modalità attuative
- Deliberazione di Giunta Comunale n.112 del 06/09/2014 ad oggetto "PROGETTO SPERIMENTALE DI VALORIZZAZIONE E GESTIONE CONDIVISA DEL CENTRO STORICO DI CASTELL'ARQUATO – LR 41-97 ART 10 - APPROVAZIONE PROGETTO E RELATIVE CONVENZIONI", di seguito "Progetto Sperimentale di gestione condivisa"
- nota della Regione Emilia Romagna ad oggetto "L.R. 41/97 Approvazione progetto e concessione contributo anno 2014".
- art 10 – "Unità di progetto" del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Castell'Arquato, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.167 del 16/12/2010.
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 07/03/2015 ad oggetto "Istituzione Unità di Progetto intersettoriale per la realizzazione di progetti EXPO' 2015 e L.R. 41/97" con la quale di costituiva idonea unità di progetto intersettoriale

**2. Anni finanziari di riferimento**

Anno 2015

**3. Importo complessivo del progetto**

Euro 1.200,00

**4. Natura del progetto**

Si concretizza come la partecipazione ad un bando cofinanziato dalla regione Emilia Romagna a sostegno del commercio di vicinato nei centri storici, e le innumerevoli attività e fasi che porteranno alla realizzazione del progetto.

Il Progetto sperimentale, presentato secondo le indicazioni della regione, per il centro storico di Castell'Arquato rappresenta una sperimentazione di pratiche innovative per il territorio in esame, incentrate su un sistema di governance condivisa, dalla quale si attendono ricadute non solo a breve, nel corso della durata di progetto, ma anche a medio-lungo termine con la crescita della visione d'insieme dei soggetti coinvolti. Il Progetto risponde alle richieste di valorizzazione dei centri urbani, nei loro aspetti economici, sociali e culturali, con particolare attenzione alla realtà commerciale. Il Progetto, articolato per macroazioni, individua gli obiettivi da realizzare e le relative risorse previste, fra cui il sistema di monitoraggio dei risultati.

Per la sua realizzazione sono necessarie competenze complesse e articolate quali:

- Tensione al risultato
- Creatività, visione strategica e apertura mentale a nuove idee e a pratiche nuove
- Ricerca delle informazioni
- Sensibilità interpersonale
- Mediazione di eventuali conflitti
- Consapevolezza organizzativa
- Lavoro di gruppo
- Capacità di analisi di dati e sistemi complessi
- Conoscenza del territorio di riferimento
- Capacità comunicative interpersonale e istituzionale
- Conoscenze normative plurisetoriali
- Problem solving

Inizio del progetto: FASE ISTRUTTORIA e PROGETTUALE maggio 2014/dicembre 2014  
1° STEP di progetto: dal 01/01/2015 al 30/04/2015

#### **5. Ambito di attuazione del progetto**

Unità di progetto costituita dal personale dell'Ufficio Sviluppo Economico e Ufficio Attività Culturali

#### **6. Responsabile del progetto**

Veruska Renzella Responsabile del Servizio Socio Culturale

Massimo Ampollini Responsabile del Servizio Economico Finanziario

#### **7. Durata del progetto**

Anno 2015 – Dal 01.01.2015 al 30.04.2015

Il progetto prende le mosse dal mese di maggio 2014, periodo in cui è stato emesso il bando regionale. Una volta ricevuta la comunicazione dell'effettivo cofinanziamento (dicembre 2014) si è dato corso alla fase attuativa che si concluderà in 24 mesi.

#### **8. Dipendenti comunali interessati al progetto e loro compiti**

**Veruska Renzella** – responsabile del servizio Socio-Culturale (senza percepire alcun compenso stante l'omnicomprensività della retribuzione):

- responsabilità del progetto e del raggiungimento degli obiettivi come sotto descritti;

#### **Francesca Pisati e Rosanna Ponzetti**

- fase istruttoria e progettuale

- definizione del progetto e sua concreta attuazione come da relazione tecnica allegata alla DG 112/2014

- rapporti con i soggetti esterni coinvolti nel progetto e loro coordinamento

- partecipazione alla Cabina di Regia del Progetto

- rapporti con le associazioni di categoria facenti parte del progetto

- rapporti con la Regione Emilia Romagna

#### **9. Obiettivi del progetto**

Gli obiettivi generali di progetto sono ricavabili dalla relazione tecnica del "Progetto Sperimentale di gestione condivisa del centro storico di Castell'Arquato"

Gli OBIETTIVI SPECIFICI di questo 1° STEP attuativo di progetto sono:

- attivazione *governance* territoriale condivisa
- stimolo alla creazione di un'Associazione dei Commercianti
- Costituzione Cabina di Regia del Progetto Sperimentale di gestione condivisa
- Analisi e ascolto iniziale degli operatori commerciali

#### **10. Indicatori per raggiungimento degli obiettivi di progetto**

- convocazione e partecipazione incontri preliminari di coordinamento

- nascita dell'Associazione dei Commercianti

- convocazione e partecipazione incontri Cabina di Regia del Progetto

- emissione questionari di monitoraggio iniziale

#### **11. Modalità di erogazione del compenso**

I compensi stabiliti per la realizzazione del presente progetto saranno corrisposti **a consuntivo**, sulla base della valutazione effettuata dai rispettivi Responsabili di Servizio secondo i parametri di cui al prospetto sotto riportato:

<b>PARAMETRO</b>	<b>PUNTI</b>
Grado di coinvolgimento nella realizzazione del progetto	10
Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati e rispetto del tempo prefissati	10
Capacità di proporre soluzioni migliorative organizzative e gestionali inerenti la realizzazione del progetto	10
Capacità dimostrata di lavorare per obiettivi	10
Qualità e precisione della prestazione individuale	10
<b>TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>50</b>

Trattandosi di “progetto” rivolto a più dipendenti, al fine della determinazione dell'importo da assegnare a ciascuno dei medesimi, il Responsabile del Servizio procederà in tale senso:

11.A) - Valutazione dell'attività svolta con assegnazione del relativo punteggio;

Ad esempio:

- Dipendente A punti 50

- Dipendente B punti 48

Totale             
punti 98

11.B) - Determinazione del valore del singolo punteggio mediante suddivisione del valore complessivo del progetto (ad esempio Euro 500,00) con il totale del punteggio assegnato (riportato al punto 11.A);

Ad esempio:

$\text{€ } 500,00/98 = 5,10$

11.C) – Determinazione del compenso spettante a ciascun dipendente mediante moltiplicazione del valore del singolo punteggio (riportato al punto 11. B) con il punteggio conseguito da ciascuno dipendente in sede di valutazione (riportato al punto 11.A).

Ad esempio:

- Dipendente A punti 50 x 5,10 = Euro 255,00

- Dipendente B punti 48 x 5,10 = Euro 244,80



**COMUNE DI CASTELL'ARQUATO**  
**Provincia di Piacenza**

.....  
**SERVIZIO SOCIO CULTURALE**

**ALLEGATO N. 11**

**“Progetto Expò 2015”**

**1. Fonte normativa**

- art 10 – “Unità di progetto” del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Castell'Arquato, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.167 del 16/12/2010.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 07/03/2015 ad oggetto “Istituzione Unità di Progetto intersettoriale per la realizzazione di progetti EXPO' 2015 e L.R. 41/97” con la quale di costituiva idonea unità di progetto intersettoriale

**2. Anni finanziari di riferimento**

Anno 2015

**3. Importo complessivo del progetto**

Euro 1.690,00

**4. Natura del progetto**

Il 2015 per l'Italia è un anno importante in quanto avrà luogo a Milano tra il 1° maggio e il 31 ottobre 2015 l'EXPO'. L'esposizione è organizzata da Expo 2015 S.p.A., società costituita dal Governo Italiano, dalla Regione Lombardia, dalla Provincia di Milano, dal Comune di Milano e dalla Camera di commercio di Milano. Il tema proposto è “Nutrire il pianeta, energia per la vita” ed intorno a questo tema si svilupperanno attività e progetti. Tale evento rappresenta una grande opportunità per promuovere il nostro territorio in una vetrina mondiale. Per tale ragione Castell'Arquato ha deciso di aderire a diversi progetti proposti da Associazioni di prodotto come i Castelli del Ducato o I Borghi più belli d'Italia per far sì che vengano portate alla ribalta la nostra storia, cultura e tradizione. Inoltre è partito un progetto in collegamento con altri Comuni limitrofi: Alseno, Vernasca, Morfasso e Lugagnano Val d'Arda e con lo IAT di Castell'Arquato per aderire ad un bando presentato dalla Provincia di Piacenza sempre per la partecipazione ad EXPO' ma tale collaborazione è anche un punto di partenza per costituire un gruppo di lavoro unitario per la promozione dell'intero territorio della Val d'Arda.

Inizio del progetto: FASE ISTRUTTORIA e PROGETTUALE novembre 2014

1° STEP di progetto: dal 01/01/2015 al 30/04/2015

**5. Ambito di attuazione del progetto**

Unità di progetto costituita dal personale dell'Ufficio Sviluppo Economico e Ufficio Attività Culturali

**6. Responsabile del progetto**

Veruska Renzella Responsabile del Servizio Socio Culturale

**7. Durata del progetto**

Anno 2015 – Dal 01.01.2015 al 30.04.2015

Il progetto già partito nel 2014 si protrarrà comunque fino alla fine dell'anno 2015.

## 8. Dipendenti comunali interessati al progetto e loro compiti

**Veruska Renzella** – responsabile del servizio Socio-Culturale (senza percepire alcun compenso stante l'omnicomprensività della retribuzione):

- responsabilità del progetto e del raggiungimento degli obiettivi come sotto descritti;

### Francesca Pisati

- fase istruttoria e progettuale
- definizione dei progetti
- rapporti con i soggetti esterni pubblici e privati coinvolti nei progetti e loro coordinamento

## 9. Obiettivi del progetto

L'obiettivo principale del progetto è quello di promozione del territorio sia comunale che di valle all'interno dell'EXPO'.

## 10. Indicatori per raggiungimento degli obiettivi di progetto

- convocazione e partecipazione incontri per redazione progetti con enti pubblici e privati
- predisposizione di progetti con enti pubblici e privati
- convocazione e coordinamento incontri con Comuni limitrofi per redazione progetti

## 11. Modalità di erogazione del compenso

I compensi stabiliti per la realizzazione del presente progetto saranno corrisposti **a consuntivo**, sulla base della valutazione effettuata dai rispettivi Responsabili di Servizio secondo i parametri di cui al prospetto sotto riportato:

PARAMETRO	PUNTI
Grado di coinvolgimento nella realizzazione del progetto	10
Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati e rispetto del tempo prefissati	10
Capacità di proporre soluzioni migliorative organizzative e gestionali inerenti la realizzazione del progetto	10
Capacità dimostrata di lavorare per obiettivi	10
Qualità e precisione della prestazione individuale	10
<b>TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>50</b>

Trattandosi di progetto rivolto ad un solo dipendente, ne deriva che il compenso massimo potrà essere corrisposto qualora, in sede di valutazione, il dipendente medesimo consegua il massimo punteggio (punti 50).

Resta inteso che il conseguimento di minor punteggio determina una riduzione proporzionale del compenso.

Esempio di calcolo:

Il progetto è valutato in Euro 1.000,00:

Il dipendente viene valutato, a consuntivo, con un punteggio di 40/50 per l'attività svolta.

Quindi, effettuando un calcolo proporzionale, ne deriva che il compenso ad esso spettante ammonta a Euro 800,00 e precisamente:

$$1.000,00 : 50 = X : 40$$

$$X = \text{Euro } 800,00$$





**COMUNE DI CASTELL'ARQUATO**  
Provincia di Piacenza

.....  
**SERVIZIO LAVORI PUBBLICI URBANISTICA AMBIENTE**

**ALLEGATO N. 12**

**PROGETTO “ FORMAZIONE E ATTIVAZIONE DELLE PROCEDURE DI GARA TRAMITE CENTRALE  
UNICA DI COMMITTENZA”**

**1. Fonte normativa**

Dlgs.163/2006

**2. Anni finanziari di riferimento**

Anno 2015

**3. Importo complessivo del progetto**

Euro 1.000,00

**4. Natura del progetto**

Il progetto intende attivare fattivamente la collaborazione con la CUC presso la Provincia di Piacenza, in base alla convenzione sottoscritta dal Comune per ottemperare agli obblighi di legge e per consentire maggiori risparmio per l'Ente e ad una maggiore trasparenza negli affidamenti.

**5. Ambito di attuazione del progetto**

Ufficio Tecnico

**6. Responsabile del progetto**

Francesca Gozzi – Responsabile Servizio LL.PP.

**7. Durata del progetto**

Anno 2015– Dal 01.01.2015 al 30.04.2015

**8. Dipendenti comunali interessati al progetto e loro compiti**

**Francesca Gozzi** – responsabile del servizio LL.PP. (senza percepire alcun compenso stante l'omnicomprensività della retribuzione):

- responsabilità del progetto e del raggiungimento degli obiettivi come sopra descritto;
- coordinamento del progetto e delle modalità operative del progetto;

**Lina Bardetti**

- definizione del progetto dal punto di vista operativo

**9. Obiettivi del progetto**

Approfondire e organizzare le procedure di gara in collaborazione con la CUC finalizzati al risparmio e alla trasparenza.

**10. Indicatori per raggiungimento degli obiettivi di progetto**

Migliore e più rapido espletamento delle procedure di gara.

### 11. Modalità di erogazione del compenso

I compensi stabiliti per la realizzazione del presente progetto saranno corrisposti **a consuntivo**, sulla base della valutazione effettuata dal Responsabile del Servizio LL.PP., secondo i parametri di cui al prospetto sotto riportato:

<b>PARAMETRO</b>	<b>PUNTI</b>
Grado di coinvolgimento nella realizzazione del progetto	10
Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati e rispetto del tempo prefissati	10
Capacità di proporre soluzioni migliorative organizzative e gestionali inerenti la realizzazione del progetto	10
Capacità dimostrata di lavorare per obiettivi	10
Qualità e precisione della prestazione individuale	10
<b>TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>50</b>

Trattandosi di progetto rivolto ad un solo dipendente, ne deriva che il compenso massimo potrà essere corrisposto qualora, in sede di valutazione, il dipendente medesimo consegua il massimo punteggio (punti 50).

Resta inteso che il conseguimento di minor punteggio determina una riduzione proporzionale del compenso.

Esempio di calcolo:

Il progetto è valutato in Euro 1.000,00:

Il dipendente viene valutato, a consuntivo, con un punteggio di 40/50 per l'attività svolta.

Quindi, effettuando un calcolo proporzionale, ne deriva che il compenso ad esso spettante ammonta a Euro 800,00 e precisamente:

$$1.000,00 : 50 = X : 40$$

$$X = \text{Euro } 800,00$$



COMUNE DI CASTELL'ARQUATO  
Provincia di Piacenza

.....  
SERVIZIO LAVORI PUBBLICI URBANISTICA AMBIENTE

ALLEGATO N. 13

**PROGETTO “ FORMAZIONE E ATTIVAZIONE DELLE PROCEDURE TELEMATICHE DI ACQUISTO  
BENI E SERVIZI PIATTAFORME MEPA, MEPA PIACENZA E INTERCENTER ”**

**1. Fonte normativa**

- Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66 “*Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale*”, convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014;

**2. Anni finanziari di riferimento**

Anno 2015

**3. Importo complessivo del progetto**

Euro 1.200,00

**4. Natura del progetto**

Il progetto intende migliorare l'utilizzo delle piattaforme informatiche ministeriali, regionali e del comune di Piacenza per l'acquisto diretto o tramite gara ( richiesta di offerta) di beni e servizi. Ciò servirà a snellire le procedure di acquisto rese obbligatorie legge e finalizzate al risparmio per l'Ente e ad una maggiore trasparenza negli affidamenti.

**5. Ambito di attuazione del progetto**

Ufficio Tecnico

**6. Responsabile del progetto**

Francesca Gozzi – Responsabile Servizio LL.PP.

**7. Durata del progetto**

Anno 2015– Dal 01.01.2015 al 30.04.2015

**8. Dipendenti comunali interessati al progetto e loro compiti**

**Francesca Gozzi** – responsabile del servizio LL.PP. (senza percepire alcun compenso stante l'omnicomprensività della retribuzione):

- responsabilità del progetto e del raggiungimento degli obiettivi come sopra descritto;
- coordinamento del progetto e delle modalità operative del progetto;

**Lina Bardetti**

- definizione del progetto dal punto di vista operativo

**9. Obiettivi del progetto**

Approfondire e organizzare l'utilizzo delle piattaforme telematiche ministeriali e locali, alla luce dei nuovi obblighi per la P.A. finalizzati al risparmio e alla trasparenza.

**10. Indicatori per raggiungimento degli obiettivi di progetto**

Migliore e più rapido utilizzo degli strumenti telematici sopracitati.

### 11. Modalità di erogazione del compenso

I compensi stabiliti per la realizzazione del presente progetto saranno corrisposti **a consuntivo**, sulla base della valutazione effettuata dal Responsabile del Servizio LL.PP., secondo i parametri di cui al prospetto sotto riportato:

<b>PARAMETRO</b>	<b>PUNTI</b>
Grado di coinvolgimento nella realizzazione del progetto	10
Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati e rispetto del tempo prefissati	10
Capacità di proporre soluzioni migliorative organizzative e gestionali inerenti la realizzazione del progetto	10
Capacità dimostrata di lavorare per obiettivi	10
Qualità e precisione della prestazione individuale	10
<b>TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>50</b>

Trattandosi di progetto rivolto ad un solo dipendente, ne deriva che il compenso massimo potrà essere corrisposto qualora, in sede di valutazione, il dipendente medesimo consegua il massimo punteggio (punti 50).

Resta inteso che il conseguimento di minor punteggio determina una riduzione proporzionale del compenso.

Esempio di calcolo:

Il progetto è valutato in Euro 1.000,00:

Il dipendente viene valutato, a consuntivo, con un punteggio di 40/50 per l'attività svolta.

Quindi, effettuando un calcolo proporzionale, ne deriva che il compenso ad esso spettante ammonta a Euro 800,00 e precisamente:

$$1.000,00 : 50 = X : 40$$

$$X = \text{Euro } 800,00$$



**COMUNE DI CASTELL'ARQUATO**  
Provincia di Piacenza

.....  
**SERVIZIO LAVORI PUBBLICI URBANISTICA AMBIENTE**

**ALLEGATO N. 14**

**PROGETTO “ PROCEDURE DI AFFIDAMENTO APPALTO INTEGRATO PASSERELLA PEDONALE  
SUL TORRENTE ARDA”**

**1. Fonte normativa**

Delibera AVCP 111 20.12.2012

Legge 9 agosto 2013 n. 98 conversione con modificazione del DL 69 del 21.06.2013

**2. Anni finanziari di riferimento**

Anno 2015

**3. Importo complessivo del progetto**

Euro 2.660,00

**4. Natura del progetto**

Il progetto riguarda in particolare la collaborazione alla predisposizione del bando di gara alla luce delle nuove norme contenute DL 69 e s.m. e la gestione della gara dalla formazione della Commissione alla verifica dei PASSOE sul sito ANAC

**5. Ambito di attuazione del progetto**

Ufficio Tecnico

**6. Responsabile del progetto**

Francesca Gozzi – Responsabile Servizio LL.PP.

**7. Durata del progetto**

Anno 2015– Dal 01.01.2015 al 30.04.2015

**8. Dipendenti comunali interessati al progetto e loro compiti**

**Francesca Gozzi** – responsabile del servizio LL.PP. (senza percepire alcun compenso stante l'omnicomprensività della retribuzione):

- responsabilità del progetto e del raggiungimento degli obiettivi come sopra descritto;

- coordinamento del progetto e delle modalità operative del progetto;

definizione delle modalità di gara e dei contenuti del disciplinare e del bando di gara

definizione della Commissione di gara

Presidenza della Commissione di gara

**Lina Bardetti**

definizione del progetto dal punto di vista operativo come segretaria verbalizzante della Commissione di gara e quindi addetta alle verifiche sul sito ANAC

**Andrea Vioni**

collaborazione alla stesura di bando, disciplinare e allegati di gara

**9. Obiettivi del progetto**

Appaltare la progettazione esecutiva e la realizzazione di una passerella pedonale sul Torrente Arda .

## 10. Indicatori per raggiungimento degli obiettivi di progetto

Conclusione della gara in una sola seduta e celerità nella verifica dei requisiti.

## 11. Modalità di erogazione del compenso

I compensi stabiliti per la realizzazione del presente progetto saranno corrisposti **a consuntivo**, sulla base della valutazione effettuata dal Responsabile del Servizio LL.PP., secondo i parametri di cui al prospetto sotto riportato:

PARAMETRO	PUNTI
Grado di coinvolgimento nella realizzazione del progetto	10
Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati e rispetto del tempo prefissati	10
Capacità di proporre soluzioni migliorative organizzative e gestionali inerenti la realizzazione del progetto	10
Capacità dimostrata di lavorare per obiettivi	10
Qualità e precisione della prestazione individuale	10
<b>TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>50</b>

Trattandosi di "progetto" rivolto a più dipendenti, al fine della determinazione dell'importo da assegnare a ciascuno dei medesimi, il Responsabile del Servizio procederà in tale senso:

11.A) - Valutazione dell'attività svolta con assegnazione del relativo punteggio;

Ad esempio:

- Dipendente A punti 50

- Dipendente B punti 48

Totale             
punti 98

11.B) - Determinazione del valore del singolo punteggio mediante suddivisione del valore complessivo del progetto (ad esempio Euro 500,00) con il totale del punteggio assegnato (riportato al punto 11.A);

Ad esempio:

€ 500,00/98 = 5,10

11.C) – Determinazione del compenso spettante a ciascun dipendente mediante moltiplicazione del valore del singolo punteggio (riportato al punto 11. B) con il punteggio conseguito da ciascuno dipendente in sede di valutazione (riportato al punto 11.A).

Ad esempio:

- Dipendente A punti 50 x 5,10 = Euro 255,00

- Dipendente B punti 48 x 5,10 = Euro 244,80



COMUNE DI CASTELL'ARQUATO  
Provincia di Piacenza

.....  
SERVIZIO LAVORI PUBBLICI URBANISTICA AMBIENTE

ALLEGATO N. 15

**PROGETTO “ COMPLETAMENTO ALLACCI E AGIBILITA' PALESTRA , AMBULATORI  
E SALE POLIVALENTI”**

**Fonte normativa**

Regolamento comunale lavori in economia

**2. Anni finanziari di riferimento**

Anno 2015

**3. Importo complessivo del progetto**

Euro 1.500,00

**4. Natura del progetto**

Il progetto concerne la richiesta di allacci alle reti , il controllo e la verifica degli stessi. Il completamento della documentazione per la richiesta di pareri per l'agibilità della struttura.

**5. Ambito di attuazione del progetto**

Ufficio Tecnico

**6. Responsabile del progetto**

Francesca Gozzi – Responsabile Servizio LL.PP.

**7. Durata del progetto**

Anno 2015– Dal 01.01.2015 al 30.04.2015

**8. Dipendenti comunali interessati al progetto e loro compiti**

**Francesca Gozzi** – responsabile del servizio LL.PP. (senza percepire alcun compenso stante l'omnicomprensività della retribuzione):

- responsabilità del progetto e del raggiungimento degli obiettivi come sopra descritto;
- coordinamento del progetto e delle modalità operative del progetto;

**Andrea Vioni - Mauro Carini**

definizione del progetto dal punto di vista operativo

**9. Obiettivi del progetto**

Appaltare la progettazione esecutiva e la realizzazione di una passerella pedonale sul Torrente Arda .

**10. Indicatori per raggiungimento degli obiettivi di progetto**

Conclusione della gara in una sola seduta e celerità nella verifica dei requisiti.

**11. Modalità di erogazione del compenso**

I compensi stabiliti per la realizzazione del presente progetto saranno corrisposti **a consuntivo**, sulla base della valutazione effettuata dal Responsabile del Servizio LL.PP., secondo i parametri di cui al prospetto sotto riportato:

<b>PARAMETRO</b>	<b>PUNTI</b>
Grado di coinvolgimento nella realizzazione del progetto	10
Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati e rispetto del tempo prefissati	10
Capacità di proporre soluzioni migliorative organizzative e gestionali inerenti la realizzazione del progetto	10
Capacità dimostrata di lavorare per obiettivi	10
Qualità e precisione della prestazione individuale	10
<b>TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>50</b>

Trattandosi di “progetto” rivolto a più dipendenti, al fine della determinazione dell'importo da assegnare a ciascuno dei medesimi, il Responsabile del Servizio procederà in tale senso:

11.A) - Valutazione dell'attività svolta con assegnazione del relativo punteggio;

Ad esempio:

- Dipendente A punti 50

- Dipendente B punti 48

Totale             
punti 98

11.B) - Determinazione del valore del singolo punteggio mediante suddivisione del valore complessivo del progetto (ad esempio Euro 500,00) con il totale del punteggio assegnato (riportato al punto 11.A);

Ad esempio:

$€ 500,00/98 = 5,10$

11.C) – Determinazione del compenso spettante a ciascun dipendente mediante moltiplicazione del valore del singolo punteggio (riportato al punto 11. B) con il punteggio conseguito da ciascuno dipendente in sede di valutazione (riportato al punto 11.A).

Ad esempio:

- Dipendente A punti 50 x 5,10 = Euro 255,00

- Dipendente B punti 48 x 5,10 = Euro 244,80





COMUNE DI CASTELL'ARQUATO  
Provincia di Piacenza

.....  
SERVIZIO LAVORI PUBBLICI URBANISTICA AMBIENTE

ALLEGATO N. 16

**PROGETTO "INTERVENTI DI MANUTENZIONE STRADE ASFALTATE DISSESTATE"**

**1. Fonte normativa**

D.Lgs. 285/1992 Nuovo codice della strada art.14

**2. Anni finanziari di riferimento**

Anno 2015

**3. Importo complessivo del progetto**

Euro 3.000,00

**4. Natura del progetto**

Il progetto riguarda la manutenzione del manto stradale in numerosi punti del territorio particolarmente dissestati anche a causa delle abbondanti nevicate e piogge invernali. In alcuni casi su segnalazione della Polizia Municipale.

**5. Ambito di attuazione del progetto**

Ufficio Tecnico

**6. Responsabile del progetto**

Francesca Gozzi – Responsabile Servizio LL.PP.

**7. Durata del progetto**

Anno 2015– Dal 01.01.2015 al 30.04.2015

**8. Dipendenti comunali interessati al progetto e loro compiti**

**Francesca Gozzi** – responsabile del servizio LL.PP. (senza percepire alcun compenso stante l'omnicomprensività della retribuzione):

- responsabilità del progetto e del raggiungimento degli obiettivi come sopra descritto;
- coordinamento del progetto e delle modalità operative del progetto;

**Roberto Luricci - Giovanni Romanin**

definizione del progetto dal punto di vista operativo

**9. Obiettivi del progetto**

Migliorare la sicurezza della viabilità in particolare per cicli e moto su tutta la rete stradale del Comune.

**10. Indicatori per raggiungimento degli obiettivi di progetto**

Consumo del materiale (90 q.li circa di asfalto bitumato )

**11. Modalità di erogazione del compenso**

I compensi stabiliti per la realizzazione del presente progetto saranno corrisposti **a consuntivo**, sulla base della valutazione effettuata dal Responsabile del Servizio LL.PP., secondo i parametri di cui al prospetto sotto riportato:

<b>PARAMETRO</b>	<b>PUNTI</b>
Grado di coinvolgimento nella realizzazione del progetto	10
Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati e rispetto del tempo prefissati	10
Capacità di proporre soluzioni migliorative organizzative e gestionali inerenti la realizzazione del progetto	10
Capacità dimostrata di lavorare per obiettivi	10
Qualità e precisione della prestazione individuale	10
<b>TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>50</b>

Trattandosi di “progetto” rivolto a più dipendenti, al fine della determinazione dell'importo da assegnare a ciascuno dei medesimi, il Responsabile del Servizio procederà in tale senso:

11.A) - Valutazione dell'attività svolta con assegnazione del relativo punteggio;

Ad esempio:

- Dipendente A punti 50

- Dipendente B punti 48

Totale            punti 98

11.B) - Determinazione del valore del singolo punteggio mediante suddivisione del valore complessivo del progetto (ad esempio Euro 500,00) con il totale del punteggio assegnato (riportato al punto 11.A);

Ad esempio:

$€ 500,00/98 = 5,10$

11.C) – Determinazione del compenso spettante a ciascun dipendente mediante moltiplicazione del valore del singolo punteggio (riportato al punto 11. B) con il punteggio conseguito da ciascuno dipendente in sede di valutazione (riportato al punto 11.A).

Ad esempio:

- Dipendente A punti 50 x 5,10 = Euro 255,00

- Dipendente B punti 48 x 5,10 = Euro 244,80



COMUNE DI CASTELL'ARQUATO  
Provincia di Piacenza

.....  
SERVIZIO LAVORI PUBBLICI URBANISTICA AMBIENTE

ALLEGATO N. 17

**PROGETTO "INTERVENTI DI COMPLETAMENTO OPERE ESTERNE NIDO D'INFANZIA  
"OH CHE BEL CASTELLO"**

**1. Fonte normativa**

D.Lgs. 285/1992 Nuovo codice della strada art.14

**2. Anni finanziari di riferimento**

Anno 2015

**3. Importo complessivo del progetto**

Euro 3.000,00

**4. Natura del progetto**

Il progetto consiste nel completamento di alcune opere esterne al nido d'infanzia: recinzioni in legno, sistemazione pozzetti, idrante antincendio, realizzazione del prato dell'impianto di irrigazione

**5. Ambito di attuazione del progetto**

Ufficio Tecnico

**6. Responsabile del progetto**

Francesca Gozzi – Responsabile Servizio LL.PP.

**7. Durata del progetto**

Anno 2015– Dal 01.01.2015 al 30.04.2015

**8. Dipendenti comunali interessati al progetto e loro compiti**

**Francesca Gozzi** – responsabile del servizio LL.PP. (senza percepire alcun compenso stante l'omnicomprensività della retribuzione):

- responsabilità del progetto e del raggiungimento degli obiettivi come sopra descritto;
- coordinamento del progetto e delle modalità operative del progetto;

**Mauro Carini – Roberto Luricci - Giovanni Romanin**

definizione del progetto dal punto di vista operativo

**9. Obiettivi del progetto**

Consentire la fruizione in sicurezza del giardino del nido d'infanzia con costi contenuti.

**10. Indicatori per raggiungimento degli obiettivi di progetto**

completamento dei lavori come da indicazioni della responsabile

**11. Modalità di erogazione del compenso**

I compensi stabiliti per la realizzazione del presente progetto saranno corrisposti **a consuntivo**, sulla base della valutazione effettuata dal Responsabile del Servizio LL.PP., secondo i parametri di cui al prospetto sotto riportato:

<b>PARAMETRO</b>	<b>PUNTI</b>
Grado di coinvolgimento nella realizzazione del progetto	10
Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati e rispetto del tempo prefissati	10
Capacità di proporre soluzioni migliorative organizzative e gestionali inerenti la realizzazione del progetto	10
Capacità dimostrata di lavorare per obiettivi	10
Qualità e precisione della prestazione individuale	10
<b>TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>50</b>

Trattandosi di “progetto” rivolto a più dipendenti, al fine della determinazione dell’importo da assegnare a ciascuno dei medesimi, il Responsabile del Servizio procederà in tale senso:

11.A) - Valutazione dell’attività svolta con assegnazione del relativo punteggio;

Ad esempio:

- Dipendente A punti 50

- Dipendente B punti 48

Totale             
punti 98

11.B) - Determinazione del valore del singolo punteggio mediante suddivisione del valore complessivo del progetto (ad esempio Euro 500,00) con il totale del punteggio assegnato (riportato al punto 11.A);

Ad esempio:

€ 500,00/98 = 5,10

11.C) – Determinazione del compenso spettante a ciascun dipendente mediante moltiplicazione del valore del singolo punteggio (riportato al punto 11. B) con il punteggio conseguito da ciascuno dipendente in sede di valutazione (riportato al punto 11.A).

Ad esempio:

- Dipendente A punti 50 x 5,10 = Euro 255,00

- Dipendente B punti 48 x 5,10 = Euro 244,80

**COMUNE DI CASTELL'ARQUATO  
PROVINCIA DI PIACENZA**

Deliberazione G.C. n. 46 del 18.04.2015

IL VICE SINDACO  
GEOM. GIUSEPPE DOVANI

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
DR. MASSIMO AMPOLLINI

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE E  
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI E PREFETTO**

(artt. 124 comma 1°, 125, 135 comma 2° D.Lgs. 267/2000)

- Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune, visibile sul sito [www.comune.castellarquato.pc.it](http://www.comune.castellarquato.pc.it) – Sezione "Albo Pretorio On-Line" di Gazzetta Amministrativa - per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal:

**9 5 15**

- Si dà atto che dell'adozione della presente deliberazione viene data comunicazione, contestualmente alla pubblicazione:

( ) ai Capogruppo Consiliari - Prot. n. ....

( ) al Sig. Prefetto della Provincia di Piacenza- Prot. n. ....;

Addi .....

Il Responsabile del Servizio Affari Generali  
- Marzia Antonioni -

.....

---

**ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'**

(art. 134 comma 3° D.Lgs. 267/2000)

La sottoscritta, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è divenuta **ESECUTIVA** il .....  
decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Addi .....

Il Responsabile del Servizio Affari Generali  
- Marzia Antonioni -

.....

---