



N. 140
REGISTRO
DELIBERAZIONI

COMUNE DI CASTELL'ARQUATO

Provincia di Piacenza

.....

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

.....

OGGETTO: MODIFICA DELLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 54 DEL 17.3.2018 PER RECEPIMENTO DEL NUOVO CCNL 2016/2018. FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2018. APPROVAZIONE COSTITUZIONE INDIVIDUAZIONE LINEE GUIDA PER UTILIZZO DELLE RISORSE.

L'anno **Duemiladiciotto** questo giorno **Diciassette** del mese di **Novembre** alle ore **11,45** convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita nella Sala delle adunanze.

- SONO PRESENTI I SIGNORI:

**ROCCHETTA
DOVANI
MATERA**

**IVANO
GIUSEPPE
EMANUELA**

**SINDACO
VICE-SINDACO
ASSESSORE ESTERNO**

- SONO ASSENTI I SIGNORI:

**FREPPOLI
INZANI**

**GIUSEPPE
GIULIA**

**ASSESSORE COMUNALE
ASSESSORE ESTERNO**

Partecipa il Vice Segretario Comunale, **Dr. Massimo Ampollini**

Il sig. IVANO ROCCHETTA, nella sua qualità di **SINDACO**, assume la Presidenza e constatata la legalità della adunanza invita i convenuti a deliberare sull'argomento sopra indicato.

La Giunta Comunale

- RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n.54 del 17.03.2018, mediante la quale veniva costituito il fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018 e venivano individuate le prime linee guida per l'utilizzo delle risorse,
- VISTO che si rende necessario modificare e integrare la sopracitata deliberazione alla luce del nuovo CCNL 2016-2018 entrato in vigore il 22.05.2018:
- VISTO il nuovo CCNL 2016-2018;
- VISTO l'art. 67 c.2 lett. b del CCNL 2016-2018 che prevede l'incremento della parte stabile del Fondo Accessorio di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (differenziale) calcolato in euro 1.343,00
- VISTA la deliberazione Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 19/2018 che stabilisce che tale incremento di 1.343,00, quale differenziale pagabile sul Fondo Accessorio 2018, non sia soggetto al limite stabilito dall'art. 23 c.2 del DLgs 75/2017
- VISTO l'art.67 c.1 del CCNL 2016 – 2018 che rende disponibile l'importo annuale delle risorse di cui all'art.32 c.7 del CCNL DEL 22.01.2004, pari al 0.20% del monte salari dell'anno 2001 non utilizzate per incarichi di "alta professionalita" quantificato in € 1.058,00 ed inserito gia' nei precedenti contratti decentrati;
- VISTO che si rende necessario rimandare all' 01.01.2019 l'applicazione dei nuovi istituti previsti nel CCNL 2016-2018;
- VISTO L'ART.69 del CCNL 2016-2018 relativo alla differenziazione del premio individuale e precisamente:
 - c.1 – ai dipendenti che conseguono le valutazioni piu' elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.
 - c.2 – la misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.
 - c.3 – la contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente , una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita
- RILEVATO che, ai sensi del vigente CCNL, ai dipendenti dell'Ente viene riconosciuta una quota del salario accessorio, i cui criteri per la ripartizione e destinazione sono da determinarsi con le Organizzazioni sindacali;
- DATO ATTO che le Amministrazioni Pubbliche , nell'espletamento dell'attività di stipula dei contratti decentrati, devono garantire il rispetto dei principi di ragionevolezza, correttezza, e buona fede ed inoltre che:

i componenti della delegazione trattante di parte pubblica operano nell'ambito di una discrezionalità squisitamente tecnica in quanto gli scopi, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono disposte dal competente Organo di direzione politica;

spetta dunque , alla Giunta definire gli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa e le risorse disponibili;

le direttive, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, nonché fornire specifiche indicazioni in ordine alle scelte che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse disponibili;

- RICHIAMATA la delibera n.1 del 14.01.2017 mediante la quale si è provveduto alla costituzione del Nucleo di valutazione per il triennio 2017-2019 composto dal Segretario Comunale e da un componente esterno individuato nella persona del DR. ANDREA ANTELMINI
- DATO ATTO che si è provveduto a quantificare il fondo delle risorse decentrate per l'esercizio 2018, sulla base delle norme contrattuali, delle leggi e dei vincoli vigenti
- DATO ATTO che il fondo decentrato per l'anno 2018 è quantificato in complessive euro 78.098,00, al netto dell'ultima rata di recupero di euro 12.000,00 sulla parte stabile del fondo;
- RITENUTO opportuno procedere all'approvazione della quantificazione del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2018
- VISTO il parere favorevole in linea tecnico-contabile espresso dal Responsabile del servizio finanziario di cui all'art.49 del D.LGS 267/2000;
- CON VOTI unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

DI rendere la premessa narrativa parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI DARE atto che la quantificazione del fondo 2018 risulta essere la seguente:

RISORSE STABILI (AL NETTO ULTIMA RATA DI

RECUPERO DI EURO 12.000,00)	43.598,00
-----------------------------	-----------

RISORSE VARIABILI	34.500,00
-------------------	-----------

TOTALE FONDO	78.098,00
---------------------	------------------

Di approvare i progetti obiettivo presentati dai Responsabili dei Servizi di questo Ente di cui alle schede numeri 1 – 2- 3 -4 – 5- 6 -7- 8- 9- 10- 11- 12- 13 allegate, parte integrante e sostanziale, modificate in riferimento alle nuove assegnazioni di risorse ai vari settori con il nuovo metodo di cui all'art.69 del CCNL 2016-2018

Di formulare, conseguentemente, atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica utile alla stipulazione del contratto integrativo decentrato per il 2018, fornendo le seguenti direttive:

UTILIZZO RISORSE	
INDENNITA' DI COMPARTO	8.400,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	28.697,00
INDENNITA' DI RISCHIO	1.400,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	800,00
INDENNITA' DI DISAGIO	1.800,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	100,00
IMPORTO NON UTILIZZATO PER ALTE PROFESSIONALITA'	1.058,00
IMPORTO DIFFERENZIALE	1.343,00
PROGETTI MIGLIORAMENTO SERVIZI (ART.15, C.5 CCNL 1.4.99)	19.000,00
AUMENTO PER TRASFERIM. DALLA VOCE ECONOMIE	
MARCHESI/EVANGELISTA PER PROGETTI MIGLIORAM.SERVIZI	1.325,00
TOT.	20.325,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	14.175,00
SOMME A DISPOSIZIONE PER COLLOCAMENTO A RIPOSO DELLA	

DIPENDENTE MARCHESI LUCIA E PER TRASFERIMENTO PER		
MOBILITA' EX DIPENDENTE EVANGELISTA REMO (PARTE VARIABILE)	2.125,00	–
A DEDURRE 800,00 DA DESTINARE AI N.4 RESPONSABILI DI SERVIZIO	800,00	
A DEDURRE 1.325,00 DA TRASFERIRE ALLA VOCE PROGETTI	1.325,00	
MIGLIORAMENTO SERVIZI		_____
	TOT.	0
TOTALE GENERALE FONDO	78.098,00	*

(*) Salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno

Nello specifico:

Indennità di comparto

(art. 33, c. 4)

L'indennità di comparto, anno 2018, viene quantificata in **Euro 8.400,00 (*)**

(*) - Salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno.

Progressioni economiche storiche

(art. 17, comma 2, lett. b, CCNL 1.4.1999)

Il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria, secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31.3.1999 viene quantificato in presunti **Euro 28.697,00 (*)**

(*) - Salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno.

Rischio

(art. 17, comma 2, lett. b, CCNL 1.4.1999)

Spetta agli operai dell'Ufficio Tecnico Comunale e prevede l'erogazione di Euro 30,00/mese.

Per l'anno 2018 l'importo è quantificato in **Euro 1.400,00 (*)**

(*) - Salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno.

Maneggio valori

(art. 17, comma 2, lett. b, CCNL 1.4.1999)

Spetta agli Agenti contabili dell'Ente in rapporto al numero di giorni in cui avviene il maneggio del denaro pubblico.

da € 1,00 a € 5.000,00	€ 0,50 per ogni giorno di maneggio
da € 5.001,00 a € 10.000,00	€ 1,00 per ogni giorno di maneggio
da € 10.000,01 oltre	€ 1,50 per ogni giorno di maneggio

Per l'anno 2018 l'importo è quantificato in **Euro 800,00 (*)**

(*) - Salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno.

Disagio

(art. 17, comma 2, lett. b, CCNL 1.4.1999)

Si individuano nelle figure del **personale salariato** i lavoratori che operano in condizioni di particolare disagio "in quanto esposti in via continuativa agli agenti atmosferici":

Per l'anno 2018 l'importo è quantificato in **Euro 1.800,00 (*)**

(*) - Salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno.

Reperibilità di Stato Civile

(art. 17, comma 2, lett. b, CCNL 1.4.1999)

La reperibilità è prevista solo nel caso di due festività consecutive. Agli addetti viene riconosciuto un compenso di Euro 7,58 al giorno da ripartire in base ai giorni effettivi effettuati nell'anno di riferimento per quattro ore di reperibilità/giorno

Per l'anno 2018 l'importo è quantificato in **Euro 100,00 (*)**.

(*) - Salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno.

Quota NON UTILIZZATA PER Alte

Professionalità' - PARTE STABILE

(art. 32 comma 7 CCNL 2002/2005)

Quota 2018 Euro 1.058,00

DIFFERENZIALE

(ART.67 C.2 lett.b CCNL 2016-2018)

Quota 2018 Euro 1.343,00

Risorse destinate al miglioramento dei servizi mediante approvazione

progetti obiettivo

(art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999)

Progetti volti al miglioramento dei servizi, relativi all'anno 2018, ammontano complessivamente ad **Euro 20.325,00**

Nello specifico:

- Servizio Affari Generali Euro 6.289,94 (schede n. 1 , 2, 3 , 4, 5)

- Servizio Economico Finanziario

Euro 4.834,70 (schede n.6, 7 ,8 , 9 , 10)

- Servizio LL.PP. Euro 9.200,36 (schede n.11, 12, 13)

.....
Euro 20.325,00

Secondo il seguente meccanismo di calcolo relativo all'art.69 (maggiorazione del premio, ad una limitata quota di personale, in misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente)

PREMIO CORRELATO ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

ART.68 C.2 lett.b CCNL 2016-2018 20.325,00

a) Numero complessivo dipendenti valutabili	13
b) Media individuale dei compensi attribuibili ai sensi dell'art.68, c.2 lett.b) (performance individuale): somma a disposizione/n.dipen.	1.563,46
c) n.dei dipendenti cui puo' essere attribuita la maggiorazione :	3
n.1 al Servizio Finanziario- n. 1 al Servizio Affari generali- n.1 al Servizio Lavori Pubblici	
d) valore maggiorazione 30% della media individuale (30%b)	469,04
e) valore maggiorazione 30% della media individuale moltiplicato per n.dipendenti potenzialmente interessati dalla maggiorazione stessa	
(d*c): somma per maggiorazione	1.407,12
f) somma a disposizione per valutazione perf. individuale di tutti i dipendenti (somma iniziale – e)	18.917,88
valore dipendenti senza maggiorazione	1.455,22
valore dipendenti con maggiorazione	1.924,26

Modalita' di calcolo di assegnazione delle risorse ai servizi:

Servizio Finanziario	1.455,22 x3 + 469,04 maggiorazione	4.834,70
Servizio LL.PP	1.455,22x 6 + 469,04 maggiorazione	9.200,36
Affari Generali	1.455,22 x 4 + 469,04 maggiorazione	6.289,94

Totale		20.325,00
		=====

(art. 17, comma 2, lett. f, CCNL 1.4.1999)

Il fondo per le specifiche responsabilità viene quantificato nell'importo complessivo di **Euro 14.175,00**

Nello specifico:

SERVIZIO AFFARI GENERALI

POGGIOLI MARIALUISA

- Responsabilità procedimento pratiche cimiteriali

complesse (lett. f)

€ 1.000,00

MARCHESI LUCIA

- Funzioni di Ufficiale di Stato Civile/Anagrafe (lett. i)

€ 150,00

- Funzioni di Ufficiale Elettorale (lett. i)

€ 150,00

- Gestione Sportello Emigrati (lett. f)

€ 450,00

- Assistenza matrimoni fuori orario di servizio	€ 125,00
	<hr/>
	€ 875,00

FANTI LOREDANA

- Responsabilità procedimento pratiche sanzioni amministrative violazione codice della strada (lett. f)	€ 500,00
- Responsabilità procedimento pratiche ricorsi su sanzioni amministrative (lett. f)	€ 1.000,00
	<hr/>
	€ 1.500,00

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

FERRARONI MARIA

- Responsabilità procedimento gestione economica e previdenziale del personale (lett. f)	€ 2.000,00
---	-------------------

PONZETTI ROSANNA

- Responsabilità procedimento pratiche ufficio commercio (lett. f)	€ 2.000,00
---	-------------------

GUGLIELMETTI DONATELLA

- Responsabilità ufficio tributi (lett.i)	€ 300,00
---	----------

- Patrocinio contenzioso tributario (lett. f)	€ 1.000,00
	<hr/>
	€ 1.300,00

SERVIZIO EDUCATIVO-CULTURALE

RENZELLA VERUSKA

- Responsabile procedimento servizio sociale	€ 1.500,00
--	------------

SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO

VIONI ANDREA

- Responsabilità procedimento acquisizione beni e servizi	€ 2.000,00
---	------------

BARDETTI LINA

- Responsabilità procedimento rilascio autorizzazioni paesaggistiche	€ 1.000,00
--	------------

CARINI MAURO

- Responsabilità di coordinamento squadra manutentiva	€ 1.000,00
---	------------

Di rimandare l'applicazione degli altri nuovi istituti previsti dal CCNL 2016-2018 all'01.01.2019;

Di trasmettere copia della presente delibera al Presidente ed ai componenti la delegazione di parte pubblica per le determinazioni di competenza;

Di dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, stante l'urgenza, ai sensi dell'articolo 134 – comma 4 – del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267.

OGGETTO: OGGETTO: MODIFICA DELLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 54 DEL 17.3.2018 PER RECEPIMENTO DEL NUOVO CCNL 2016/2018. FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2018. APPROVAZIONE COSTITUZIONE INDIVIDUAZIONE LINEE GUIDA PER UTILIZZO DELLE RISORSE.

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' TECNICA AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000, N. 267:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

DR. MASSIMO AMPOLLINI

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' CONTABILE AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000, N. 267:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

DR. MASSIMO AMPOLLINI

**COMUNE DI CASTELL'ARQUATO
PROVINCIA DI PIACENZA**

Deliberazione Giunta Comunale
n. 140 del 17 11 2018

IL SINDACO
GEOM. IVANO ROCCHETTA

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
DR. MASSIMO AMPOLLINI

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE E
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI E PREFETTO**
(artt. 124 comma 1°, 125, 135 comma 2° D.Lgs. 267/2000)

- Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune, visibile sul sito www.comune.castellarquato.pc.it – Sezione “Albo Pretorio On-Line” di Gazzetta Amministrativa - per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal:
...10/12/2018

- Si dà atto che dell'adozione della presente deliberazione viene data comunicazione, contestualmente alla pubblicazione:

() ai Capogruppo Consiliari - Prot. n.;

() al Sig. Prefetto della Provincia di Piacenza- Prot. n.;

Addi,

Il Responsabile del Servizio Affari Generali
- Marzia Antonioni -

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'
(art. 134 comma 3° D.Lgs. 267/2000)

Divenuta esecutiva perché dichiarata immediatamente eseguibile (c. 4)

Per scadenza del termine di gg. 10 dalla data di pubblicazione (c.3)

Addi

Il Responsabile del Servizio Affari Generali
- Marzia Antonioni -
.....
