



N. 106
REGISTRO
DELIBERAZIONI

COMUNE DI CASTELL'ARQUATO

Provincia di Piacenza
.....

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
.....

OGGETTO: MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA DELIBERAZIONE G.C. N. 76 DEL 20.07.2019 AD OGGETTO: "CONFERIMENTO DI INCARICO A CONTRATTO EX. ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000 – ATTO DI INDIRIZZO"

L'anno **Duemiladiciannove** questo giorno **Nove** del mese di **Novembre** alle ore **11,30** convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita nella Sala delle adunanze.

- SONO PRESENTI I SIGNORI:

**BERSANI
DOVANI
TOSCANINI
BOIARDI**

**GIUSEPPE
GIUSEPPE
LUCIANA
GILDA**

**SINDACO
VICE-SINDACO
ASSESSORE ESTERNO
ASSESSORE ESTERNO**

- SONO ASSENTI I SIGNORI:

FREPPOLI

GIUSEPPE

ASSESSORE COMUNALE

Partecipa il Segretario Comunale, **Dr. Giovanni De Feo**

Il sig. GIUSEPPE BERSANI, nella sua qualità di **SINDACO**, assume la Presidenza e constatata la legalità della adunanza invita i convenuti a deliberare sull'argomento sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione G.C. N. 68 del 27.06.2019, esecutiva, l'Amministrazione Comunale procedeva, nell'ambito della struttura organizzativa dell'ente, in luogo di un unico servizio tecnico "Lavori Pubblici Urbanistica Ambiente", alla costituzione di due distinti servizi tecnici:

- **Servizio Urbanistica – Ambiente**
- **Servizio Lavori Pubblici - Patrimonio**

configurando i servizi stessi come posizioni organizzative di cui agli artt. 13 e seguenti del vigente CCNL 21.05.2018, da conferire:

a - Urbanistica ed Ambiente a personale di categoria "D" dell'Ente in possesso di titolo di studio e professionalità adeguata per la concreta gestione operativa del servizio, al suo rientro in servizio attivo presso l'Ente;

b - Lavori Pubblici e Patrimonio a personale di categoria "D" da reclutare a seguito di idonea procedura da indire all'esito delle necessarie verifiche contabili e di contenimento dei costi del personale e previa acquisizione dei necessari pareri;

- con successiva deliberazione n. 76 del 20.07.2019, esecutiva, l'Amministrazione Comunale esprimeva, quale atto di indirizzo, la volontà di dare avvio a pubblica selezione per il conferimento di incarico, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/00, a tempo determinato e parziale (*25 ore settimanali*), di "Istruttore Direttivo Tecnico", a cui conferire la responsabilità del servizio **Lavori Pubblici e Patrimonio** del Comune di Castell'Arquato, conferendo mandato ai Responsabili dei Servizi Affari Generali ed Economico Finanziario del Comune di Castell'Arquato per gli adempimenti necessari all'attuazione del provvedimento;

- **che**, conseguentemente, con determinazione del Servizio Affari Generali n. 133 del 05.08.2019, veniva approvato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento di un incarico a tempo parziale (25/36) e determinato, ex art. 110 comma 1 del D.lgs. 267/2000 e s.m., di un **Istruttore Direttivo Tecnico** - categoria giuridica ed economica D1 - a cui assegnare la Direzione del Servizio "Lavori Pubblici e Patrimonio" dell'Ente;

- **che** l'avviso veniva pubblicato su Gazzetta Ufficiale dei concorsi (*n. 71 del 06.09.2019*) e che durante il suo periodo di pubblicazione (dal 07.09.2019 al 07.10.2019), pervenivano al protocollo dell'Ente n. 2 (due) domande;

- **che**, al fine di garantire, nel breve, la funzionalità dell'area tecnica comunale, si era ipotizzato di dare corso alla prova selettiva (*colloquio*) nel corso del mese di novembre del corrente anno al fine di procedere, in caso di esito positivo della procedura selettiva, al conferimento dell'incarico in questione entro la fine del corrente anno;

Rilevato che, a seguito del decesso, avvenuto in data 05.10.2019, dell'Arch. F.G., dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'Ente, destinata a ricoprire, al suo rientro attivo in servizio, la posizione organizzativa tecnica relativa a "**Urbanistica ed Ambiente**", l'Amministrazione Comunale ha ritenuto necessario rivisitare la decisione presa ad inizio mandato in relazione alla scissione dell'area tecnica in due distinte unità; tanto nella considerazione che il previsto conferimento di incarico a tempo determinato e parziale (25/36), mirato alla direzione del Servizio "**Lavori Pubblici e Patrimonio**", è apparsa, all'esito del predetto evento luttuoso, non più sufficiente a garantire il buon funzionamento dell'area tecnica nella sua interezza;

Richiamata, a tal riguardo, la propria deliberazione n. 105 in data odierna, concernente la revoca della deliberazione G.C. n. 68 del 27.06.2019 con la quale si era appunto provveduto alla scissione dell'area tecnica in due distinte unità, con contestuale decisione di riaccorpere l'area tecnica in un unico servizio: "Lavori Pubblici, Patrimonio, Urbanistica e Ambiente";

Ritenuto opportuno, per quanto riguarda la copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico, Cat D1, a cui conferire la direzione del Servizio Tecnico come sopra riaccorpato, fare comunque ricorso ad un incarico ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267, a tempo determinato e a **tempo pieno** (36/36);

Ravvisata pertanto la necessità di procedere ad una modifica ed integrazione, in tal senso, della propria precedente deliberazione n. 76 del 20.07.2019;

Richiamati a tal fine:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, laddove è indicato che: "*Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali*";

- l'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, laddove è indicato che: "*Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.*

- l'art. 110, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, laddove è indicato che: "*I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione*

professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.

- l'art. 110, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, laddove è previsto che: *“Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie”.*

- il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

- i Contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni ed autonomie locali, per quanto ancora applicabili;

Precisato inoltre:

- che l'incarico di cui trattasi avrà decorrenza dalla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e scadenza al termine dell'attuale mandato elettivo del Sindaco di Castell'Arquato (maggio/giugno 2024), salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca;

- che, ai sensi del richiamato art. 110, comma 3 del D.Lgs. n. 267 del 2000, il candidato utilmente selezionato a cui verrà conferito l'incarico percepirà il trattamento economico previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali con specifico riferimento alla **categoria professionale giuridica ed economica “D1”**;

- che il candidato utilmente selezionato, percepirà altresì la **retribuzione di posizione e di risultato**; quanto sulla base di “*pesatura*” della relativa posizione organizzativa da effettuarsi a cura del Nucleo di Valutazione e sulla base dei criteri stabiliti ed approvati da ultimo con deliberazione G.C. n. 38 del 30.03.2019;

- che il candidato utilmente selezionato, a cui verrà conferito l'incarico, stipulerà un contratto di lavoro a **tempo pieno** (36/36);

- il rapporto si svolgerà con **vincolo di subordinazione nei confronti dell'Ente**, quale personale dipendente a tempo determinato e parziale a tutti gli effetti del Comune di Castell'Arquato; l'incaricato godrà quindi dei diritti e sarà sottoposto ai doveri dei dipendenti comunali, e pertanto sottoposto al codice disciplinare e di comportamento dell'Ente, al rispetto dei doveri sanciti per i dipendenti pubblici, e ad ogni altra norma in materia di pubblico impiego sancita da legge o contratto collettivo inerente il rapporto di pubblico impiego con gli Enti locali (*timbratura presenza, rispetto degli orari di entrata ed uscita, diritto alle ferie e al trattamento di malattia, etc.....*);

Rilevato:

- che la presente deliberazione è da intendersi **modificativa del piano triennale dei fabbisogni del personale**, piano che, in applicazione delle linee di indirizzo della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (*decreto 8 maggio 2018 – art. 91 D.Lgs 267/00*) risulta compreso nel D.U.P. 2019/21;

- che, pertanto, il D.U.P. 2019/21, approvato con deliberazione G.C. n. 29 del 09.03.2019, esecutiva, ed aggiornato/modificato, da ultimo, con deliberazione C.C. n. 27 del 20.07.2019 in relazione al Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2019/21, sarà oggetto di ulteriore modifica ed aggiornamento nel senso che occorrerà prevedere, nel predetto piano triennale delle assunzioni 2019/21, l'incarico ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 2000, di "Istruttore Direttivo Tecnico", mirato alla direzione dell'intero settore tecnico (*e non più per un unico settore*), con contratto di lavoro a tempo pieno (36/36) anziché a tempo parziale (25/36);

- che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 – la modifica della programmazione di fabbisogno di personale - comporta altresì il rilascio di **parere da parte del Revisore dei Conti** del Comune di Castell'Arquato;

- che è stato acquisto al protocollo generale dell'Ente al n. 6951 del 08.11.2019 il parere rilasciato in stessa data dal **Revisore dei Conti**, dr.ssa Elena Benetti, del seguente tenore: "**parere favorevole alla modifica del piano triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2019/21 e alla dotazione organica dell'ente**";

Verificato il rispetto, da parte dell'Ente, delle condizioni propedeutiche alle assunzioni 2019 ed in particolare:

- invio alla Ragioneria Generale dello Stato della Certificazione relativa al saldo 2018 entro il 31 marzo c.a. (*art. 1, comma 470, della legge 232/2016, come modificato dall'art. 1, comma 786, L. 27 dicembre 2017, n. 205*);

- spesa del personale inferiore alla media delle spese sostenute nel triennio 2011-2013 (*Comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti art. 1, comma 557 e seguenti della legge 296/2006 e ss.mm.ii.*);

- ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (*art. 6, comma 3 e art. 33, comma 2 del D.Lgs 165/00*);

- approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive in materia di Pari Opportunità (*art. 48, comma 1 del D.Lgs 198/2006 e art. 6 del D.Lgs 165/2001*);

- attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (*art. 27 del D.Lgs 66/2014*);

- approvazione, nei termini previsti, del Bilancio di Previsione e del Rendiconto;

- approvazione del PRO quale strumento di pianificazione gestionale;

- approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale (compreso nel DUP 2019/21);

Verificato altresì che l'incarico da conferire ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/00 **non è soggetto** ai vincoli di cui all'art. 9, comma 28 del D.L 78/2010 (*limiti di spesa del personale in materia di lavoro flessibile*);

Rilevato che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del vigente CCNL 21.05.2018, l'argomento in questione è oggetto di "**informazione**";

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante "*Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la legge 56 del 19.06.2019, recante "*Interventi per la concretezza delle azioni della pubblica amministrazione e la prevenzione dell'assenteismo*", pubblicata su G.U. n. 145 del 22.06.2019;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro delle funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Visti i Contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni ed autonomie locali, per quanto ancora applicabili;

Visto il vigente Regolamento uffici e servizi, aggiornato da ultimo con deliberazione G.C. n. 37 del 30.03.2019, in premessa citata;

Visti i pareri relativi alla regolarità tecnica e contabile del provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. Di modificare ed integrare la propria precedente deliberazione n. 76 del 20.07.2019, esecutiva, nel senso che viene confermata la volontà dell'Amministrazione Comunale di dare avvio a pubblica selezione per il conferimento di incarico, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/00, a tempo determinato e a tempo pieno (*anziché a tempo parziale di 25/36*), di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria giuridica ed economica D1, a cui assegnare la direzione del riaccorpato Servizio tecnico "*Lavori Pubblici, Patrimonio, Urbanistica e Ambiente*" del Comune di Castell'Arquato (*anziché la direzione del solo Servizio "Lavori Pubblici , Patrimonio" dell'Ente*);

2. Di precisare in merito:

- che l'incarico di cui trattasi avrà decorrenza dalla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e scadenza al termine dell'attuale mandato elettivo del Sindaco di Castell'Arquato (maggio/giugno 2024), salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca;

- che, ai sensi del richiamato art. 110, comma 3 del D.Lgs. n. 267 del 2000, il candidato utilmente selezionato a cui verrà conferito l'incarico percepirà il trattamento economico previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali con specifico riferimento alla **categoria professionale giuridica ed economica "D1"**;

- che il candidato utilmente selezionato, percepirà altresì la **retribuzione di posizione e di risultato**; quanto sulla base di "pesatura" della relativa posizione organizzativa da effettuarsi a cura del Nucleo di Valutazione e sulla base dei criteri stabiliti ed approvati da ultimo con deliberazione G.C. n. 38 del 30.03.2019;

- che il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico, stipulerà un contratto di lavoro **con orario settimanale a tempo pieno (36 ore settimanali)**;

- il rapporto si svolgerà con **vincolo di subordinazione nei confronti dell'Ente**, quale personale dipendente a tempo determinato e parziale a tutti gli effetti del Comune di Castell'Arquato; l'incaricato godrà quindi dei diritti e sarà sottoposto ai doveri dei dipendenti comunali, e pertanto sottoposto al codice disciplinare e di comportamento dell'Ente, al rispetto dei doveri sanciti per i dipendenti pubblici, e ad ogni altra norma in materia di pubblico impiego sancita da legge o contratto collettivo inerente il rapporto di pubblico impiego con gli Enti locali (*timbratura presenza, rispetto degli orari di entrata ed uscita, diritto alle ferie e al trattamento di malattia, etc.....*);

3. Di dare atto:

- che la presente deliberazione è da intendersi **modificativa del Piano triennale dei fabbisogni del personale**, strumento che, in applicazione delle linee di indirizzo della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (*decreto 8 maggio 2018 – art. 91 D.Lgs 267/00*), risulta compreso nel D.U.P. 2019/21;

- che, pertanto, il D.U.P. 2019/21, approvato con deliberazione G.C. n. 29 del 09.03.2019, esecutiva, ed aggiornato/modificato, da ultimo, con deliberazione C.C. n. 27 del 20.07.2019 in relazione al Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2019/21, sarà oggetto di ulteriore modifica ed aggiornamento nel senso che occorrerà prevedere, nel predetto piano triennale delle assunzioni 2019/21, l'incarico ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 2000, di "Istruttore Direttivo Tecnico", mirato alla direzione dell'intero settore tecnico (*e non più per un unico settore*), con contratto di lavoro a tempo pieno (36/36) anziché a tempo parziale (25/36);

- che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 – la modifica della programmazione di fabbisogno di personale - comporta altresì il rilascio di **parere da parte del Revisore dei Conti** del Comune di Castell'Arquato;

- che è stato acquisto al protocollo generale dell'Ente al n. 6951 del 08.11.2019 il parere rilasciato in stessa data dal **Revisore dei Conti**, dr.ssa Elena Benetti, del seguente tenore: "**parere favorevole alla modifica del piano triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2019/21 e alla dotazione organica dell'ente**";

4. Di dare atto, altresì, del rispetto, da parte dell'Ente, delle condizioni propedeutiche alle assunzioni 2019 ed in particolare:

- invio alla Ragioneria Generale dello Stato della Certificazione relativa al saldo 2018 entro il 31 marzo c.a. (*art. 1, comma 470, della legge 232/2016, come modificato dall'art. 1, comma 786, L. 27 dicembre 2017, n. 205*);
- spesa del personale inferiore alla media delle spese sostenute nel triennio 2011-2013 (*Comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti art. 1, comma 557 e seguenti della legge 296/2006 e ss.mm.ii.*);
- ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (*art. 6, comma 3 e art. 33, comma 2 del D.Lgs 165/00*);
- approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive in materia di Pari Opportunità (*art. 48, comma 1 del D.Lgs 198/2006 e art. 6 del D.Lgs 165/2001*);
- attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (*art. 27 del D.Lgs 66/2014*);
- approvazione, nei termini previsti, del Bilancio di Previsione e del Rendiconto;
- approvazione del PRO quale strumento di pianificazione gestionale;
- approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale (compreso nel DUP 2019/21);

5. Di trasmettere la presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del CCNL 21.05.2018 ai soggetti sindacali per il corretto esercizio delle relazioni sindacali;

6. Di demandare ai Responsabili dei Servizi Affari Generali ed Economico Finanziario del Comune di Castell'Arquato gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

Con successiva apposita votazione unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000.

OGGETTO: MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA DELIBERAZIONE G.C. N. 76 DEL 20.07.2019 AD OGGETTO: “CONFERIMENTO DI INCARICO A CONTRATTO EX. ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000 – ATTO DI INDIRIZZO”

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 Agosto 2000, n. 267, relativamente alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, esprime il seguente parere di regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

Castell'Arquato, 08 11 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AA.GG.
Marzia Antonioni

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Economico Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 Agosto 2000, n. 267, relativamente alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, esprime il seguente parere di regolarità contabile:

FAVOREVOLE

Castell'Arquato, 08 11 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO
- Dr. Massimo Ampollini -

**COMUNE DI CASTELL'ARQUATO
PROVINCIA DI PIACENZA**

Deliberazione G.C. n. 106 del 09.11.2019

IL SINDACO
GIUSEPPE BERSANI

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. GIOVANNI DE FEO

**REFERATO DI PUBBLICAZIONE E
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI E PREFETTO**

(artt. 124 comma 1°, 125, 135 comma 2° D.Lgs. 267/2000)

- Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune, visibile sul sito www.comune.castellarquato.pc.it – Sezione "Albo Pretorio On-Line" di Gazzetta Amministrativa - per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal: **...20 -11-2019.....**

- Si dà atto che dell'adozione della presente deliberazione viene data comunicazione, contestualmente alla pubblicazione:

(X) ai Capogruppo Consiliari - Prot. n.

() al Sig. Prefetto della Provincia di Piacenza- Prot. n.;

Addi

Il Responsabile del Servizio Affari Generali
- Marzia Antonioni -

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

(art. 134 comma 3° D.Lgs. 267/2000)

Divenuta esecutiva perché dichiarata immediatamente eseguibile (c. 4)

Per scadenza del termine di gg. 10 dalla data di pubblicazione (c.3)

Addi

Il Responsabile del Servizio Affari Generali
- Marzia Antonioni -
